



Campus de GSK Nyon/Prangins

Toutes les étapes de la chaîne de valeur sont représentées à GSK Nyon.



SITE OVERVIEW

1,200
Employés



- > 600 travaillent dans les Global Functions
- > 600 travaillent dans l'usine

2 Langues officielles
Sur le Campus

55 Nationalités



R&D Production Marketing Chaîne d'approvisionnement Global Support Functions



- Voltaren
- Otrivin
- Sinecod
- Fenistil
- Lamisil
- Zovirax
- Vibrocil
- Panadol Children (lancement début 2021)

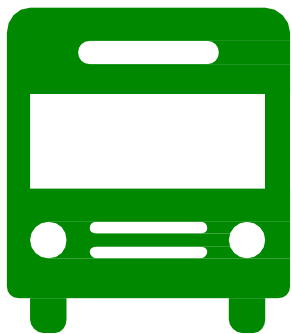


GSK Nyon est un campus situé en centre ville et bien desservi en transport en commun



Pourquoi un programme de Mobilité?

Créer des conditions de **déplacement entre le domicile et le travail respectueux de l'environnement** par la promotion de l'utilisation :



- Des transports en commun
- Des vélos
- Du covoiturage
- Des voitures électriques

Disposer d'une **politique** :

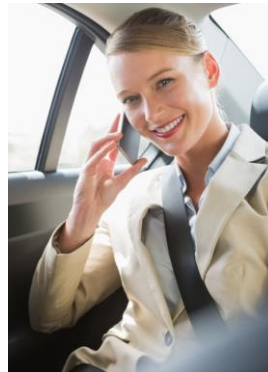


- À laquelle contribuent les collaborateurs
- Qui soutienne les employés
- Qui garantie l'équité entre les employés quelque soit la fonction
- Qui intègre les valeurs et les attentes de GSK

Les services de mobilité offerts par GSK



Subsides, covoiturage, voiture électrique, subvention entretien vélo, etc.



➤ 57% des employés qui se rendent au Campus en voiture font du covoiturage.

Les différentes options de mobilité



Transports publics

Subvention qui s'élève à 75% des frais d'un abonnement, jusqu'à concurrence de CHF 1'800.- pour 12 mois



Place individuelle

CHF 90 / mois



Covoiturage

CHF 60 / mois par équipe



Voiture électrique

CHF 20 / mois
Recharge gratuite



Cyclistes

Bon pour un service complet du vélo chez SB Sport ou sur site




Piétons

Un bracelet connecté ou bon de CHF75 chez SB Sport

Les employés qui ne bénéficient pas d'une place individuelle ont la possibilité de réserver 3 places occasionnelles par mois.

Procédure opérationnelle standard
SOP




La mobilité à Nyon

Procédure opérationnelle standard

Juin 2020

Approbation

Nom	Fonction	Date	Signature
Françoise Brinster	HR Country Head, Suisse	09 juin 2020	

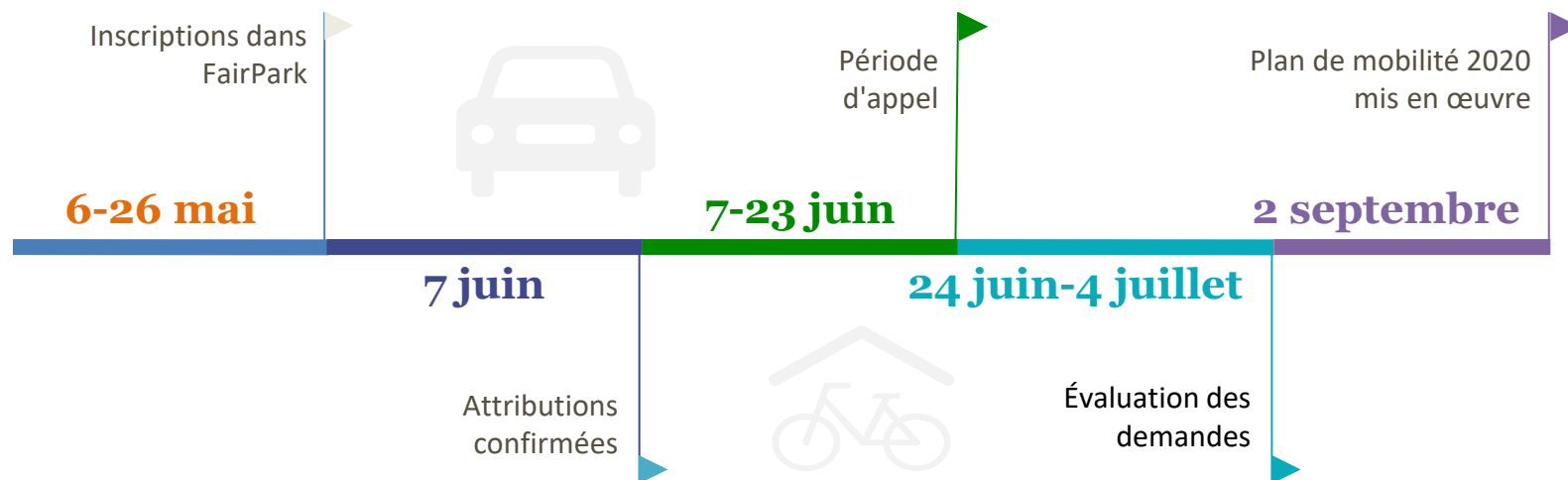
	Ref. doc : SOP Titre du doc : La mobilité à Nyon	Entrée en application : Date d'expiration : aucune	Version : 1 Date : 09 juin 2020 Page 1 sur 18
Fréquence du bilan : annuelle au moins	Responsable : Françoise Brinster	Niveau de sécurité :	

- ❖ La Policy est sous forme d'une SOP mise à jour chaque année en fonction des évolutions ou des éclaircissement décidées par la direction
- ❖ La Policy est envoyée à chaque employé en début de campagne
- ❖ La Policy détermine les critères d'éligibilité au plan de Mobilité

Le plan de mobilité – son fonctionnement



Nous débutons une nouvelle campagne de Mobilité chaque année après les vacances estivales. Chaque demande est consciencieusement étudiée.



Outil de gestion de la Mobilité



Nous utilisons un programme qui gère les demandes, la facturation et les places occasionnelles.

fairpark

COLLABORATEUR

FairPark® Tableau de Bord

Tableau de Bord

Des questions ?

Réserver une place

Réserver un bureau

Fitness

COVID-19

IMPORTANT (réservation de bureaux): En réservant un bureau, vous vous engagez à respecter les règles de protection et d'hygiène en vigueur. En cas de symptômes, restez chez vous et informez-en votre manager.
Pensez à réserver votre bureau lorsque votre présence sur site est nécessaire. Merci de réserver dans votre zone habituelle dans la mesure du possible.
Nombre max. de réservations en cours: 5
Nombre max. de réservation par mois: 22

2019-2020 - Nyon

2020-2021 (En cours) - Nyon
du 31.08.2020 au 31.08.2021

2021-2022 - Nyon

VOS PRESTATIONS POUR : 2020-2021

Demande de place collective ou covoiturage

Covoiturage

Demande de prestation individuelle

Parking individuel

Autres prestations

- Subvention PIETONS
- Réduction abonnement annuel BATEAU
- Réduction abonnement annuel BUS
- Maintenance VELOS
- Réduction abonnement annuel TRAIN

RÉSERVATIONS Bureaux

Aucune réservation à venir.

Réserver

RÉSERVATIONS Place

Aucune réservation à venir.

Réserver

RÉSERVATIONS Fitness

Aucune réservation à venir.

Réserver

Google Play

App Store

L'utilisation d'un outils qui détermine un nombre de point en fonction du lieux d'habitation et de la situation familiale est un gage de confiance pour les employés



Situation CoVid-19

Une grande partie de nos collaborateurs travaillent à la maison, le taux d'occupation du parking est actuellement de 60%. Afin de garantir la sécurité de nos employés nous avons fait les adaptations suivantes.

- Les covoitureurs ont l'autorisation de venir sur site séparément
 - Distribution de masques réutilisables pour les utilisateurs des transports en commun
 - Augmentation du nombre de place occasionnelles par mois
 - Les employés peuvent emprunter la place de parking d'un collègue qui fait du télétravail
 - Suppression et réduction du prix du parking
-