

Mobilité à la carte grâce au budget mobilité



1. Grontmij, part of Sweco



2. Grontmij, part of Sweco: partenaire en mobilité durable

3



2. Grontmij, part of Sweco: partenaire en mobilité durable

4

Mobiscan Electrabel Gent



3. Accessibilité bureaux de Grontmij, part of Sweco



4. Trajet domicile – lieu de travail

- Openbaar vervoer

Trein:

- 100% terugbetaling (derdebetalersregeling)
- +30min reisticket = 1^{ste} klasse abonnement
- Tussenkost parking

Bus/Tram/Metro:

- 100% terugbetaling (derdebetalersregeling)

- Fiets

- Fietsvergoeding
- Fietsinfrastructuur
- Blue-Bike
- Bike to Work



5. Déplacements pour le travail

7

- Openbaar vervoer: Treintickets via Ticket Online



- Combinatie met de fiets: Blue-Bike/ Poolfietsen

- Poolwagen



6. Voitures de société

- Groene Carpolicy (CO₂)
- Mobiliteitsvergoeding



7. Flex Income Plan

The screenshot shows a web interface for the Flex Income Plan. At the top, there is a header with the 'sdworx' logo, a welcome message for 'Jan Janssens', and navigation links for 'EM', 'FR', and 'NL'. Below the header, there are two tabs: 'My Choices' (active) and 'My Inbox'. A purple 'Welcome' box contains instructions: 'Please make your choice from the available options in your Flex Income Plan shop. You can compare different choices and decide on which plan to confirm to your account manager. More Information'. The main content area is titled 'My Flex Income Plan Shop' and is divided into several categories: Health, Other, Mobility, and Holiday. Each category lists various options with 'More info' and 'Impact on net pay' links. A central panel titled 'Your choice from 06/12/2012' displays a summary of the selected plan, including a budget of € 2,000.00, a total budget of € 2,000.00, and a monthly cash premium of € 108.25. At the bottom of this panel are two buttons: 'Send this choice to HR' and 'Don't participate in Flex Income plan'. The footer contains the copyright notice '© SD Worx 2012' and a 'Log Off' link.

8. Pendelfonds

- Pendelfondsdossier in 2011 tem 2015



**Als uw werknemers
de file beu zijn ...**

**maak dan werk van duurzaam
woon-werkverkeer.**

Voorzie bv. in fietsenstallingen en
douches of leg een pendeldienst
in naar het openbaar vervoer.
Het Pendelfonds helpt u daarbij:
bedrijven en lokale overheden die
met de privésector samenwerken
kunnen een subsidie aanvragen.

[Meer informatie](#)

9. Communicatie

- Bereikbaarheidsfiches



- Week van de Mobiliteit



- Mobiliteitsgids

Mobiliteitsgids Sweco Belgium



- Promotie via Intranet

6/07/2015

Door de verhuizing van kantoor Gent en de start van diverse projecten zijn er veel vragen gesteld over de mogelijkheden om het vervolgtraject treinstation-vestiging per fiets af te leggen. Daarom gaan we nu in zee met Blue-bike. Met deze opvallende blauwe fietsen geraak je na je treinreis gemakkelijk vanaf het station tot je eindbestemming en terug.

Grontmij wil graag inspelen op de mobiliteitsvragen van de medewerkers en wil tevens het fietsgebruik aanmoedigen. Fietsen is immers gezond, het gaat snel en het is een aangename manier om je van en naar het werk te verplaatsen. Daarom starten we een project op waarbij er fietsen gebruikt worden voor het vervolgtraject treinstation-vestiging. We werken hiervoor samen met Blue-bike, een initiatief van de NMBS-Holding i.s.m. FIETSenWERK. Momenteel zijn er al 44 NMBS-stations fietsen beschikbaar om te ontlenen.

Woon-werkverkeer

Als je het traject tussen het station en je vaste vestiging al fietsend wilt afleggen, dan kan je voortaan kiezen voor een bus/tramabonnement of een persoonlijk fietsabonnement via Blue-bike. Dit geldt voor alle kantoren die zich op 1,25 km van het hoofdstation bevinden én waar een Blue-bike dienst aanwezig is, met name in Gent, Hasselt, Brugge, Antwerpen, Herentals en Louvain-la-Neuve.

Poolkaarten voor dienstverkeer

Wanneer je een sporadische treinverplaatsing maakt en je wilt het aansluitend traject al fietsend afleggen, dan kan je vanaf nu ook gebruik maken van een Blue-bike poolkaart. Deze poolkaart vraag je aan in je eigen vestiging, bij de receptie.



10. Mobiliteit² : Aanpassen van de werkorganisatie

12

- IT-beleid
 - Telefonie
 - Mobile devices
- Facility
 - Materialen
 - Inrichting
- Arbeidsorganisatie
 - Afstandswerken
 - Aanpassing processen
- Communicatie
 - Change communicatie
 - Sensibilisering



11. Questions / Vragen

13



nadine.degrande@grontmij.be
peter.vanderburg@grontmij.be