

FAQ Vragen Webinar BVP

Inhoud

FAQ Vragen Webinar BVP	1
1. Berekening van het aantal werknemers	2
2. Mobiliteitsenquête	3
3. BVP-formulier.....	7
4. Online BVP-platform	8
5. Andere vragen over de procedure.....	9
6. Mobiliteitscoördinator	11
7. Opleiding Mobility Manager	12
8. Fietsenstalling	13
9. Multimodaal toegangsplan	14
10. Bezoekers	15
11. Bedrijfswagen en mobiliteitsbudget.....	16
12. Elektrische laadpalen	17
13. Overige vragen	18

1. Berekening van het aantal werknemers

Moeten mensen in deeltijdse werkloosheid meegeteld worden bij de berekening van het aantal werknemers?

Indien deze mensen minstens twee dagen per week naar de werkplek komen, moeten zij worden meegeteld bij de berekening van het aantal werknemers.

Wanneer moeten wij u uiterlijk een e-mail sturen om u mee te delen dat wij geen BVP zullen indienen vanwege de aanhoudende tijdelijke werkloosheid in onze sector?

De uiterste datum om ons mee te delen dat dit niet op u van toepassing is, is 15/09/2021.

Moeten externe medewerkers die permanent op een locatie werken meegeteld worden?

Werknemers met een arbeidsovereenkomst bij een ander bedrijf die echter in normale tijden (buiten de lockdownmaatregelen) twee of meer dagen per week op uw site werken, mogen in de enquête en het BVP worden opgenomen, maar dit is niet verplicht.

Hoe melden we het feit dat ons bedrijf niet meer dan 100 werknemers telt (wegens tijdelijke werkloosheid of gewoon omdat het aantal werknemers sinds 2017 is gedaald)?

U kunt een e-mail sturen naar pdebvp@leefmilieu.brussels indien u van mening bent dat u niet onderworpen bent aan de verplichting om een bedrijfsvervoerplan op te stellen.
(U kunt dit e-mailadres ook gebruiken indien u andere vragen hebt)

Momenteel zijn er dagelijks +/- 50 tot 80 werknemers ter plaatse, en de verwachting is dat dit tot het einde van de zomer niet zal veranderen. Moeten we dan een BVP opstellen?

Als in een normale situatie 100 verschillende werknemers minstens twee dagen per week ter plaatse komen, moet u een BVP opstellen.

Tellen we voor het BVP alleen de werknemers mee die naar de site komen waar meer dan 100 personen werken? De werknemers op een kleinere site in het Gewest (en elders in België) worden niet meegeteld?

Nee, het BVP werkt per 'site'. Een kleine vestiging moet alleen worden toegevoegd als ze minder dan 500 meter van een grote vestiging ligt, of als twee kleine vestigingen op minder dan 500 meter van elkaar samen meer dan 100 werknemers tellen.

Moeten wij de werknemers die slechts één keer per week naar de werkplaats komen meetellen om te weten of ons bedrijf onderworpen is aan de BVP-verplichting?

Werknemers die minstens twee dagen per week in normale tijden (buiten de lockdown-maatregelen) ter plaatse komen werken, moeten in de berekening worden opgenomen. Werknemers die tijdelijk werkloos zijn, moeten niet worden meegeteld. Als u 100 werknemers hebt op 30 juni, moet u tegen 2021 een BVP opstellen.

Hoe berekent u het aantal werknemers als het aantal dagen ter plaatse niet vast is en van week tot week wisselt?

U kunt een typische week kiezen die representatief is voor de gemiddelde opkomst. Wij raden u aan dit te doen vanaf september, wanneer de verplichte telewerkmaatregelen versoepeld zullen zijn.

2. Mobiliteitsenquête

Is een enquête gevoerd in juni 2020 nog steeds geldig?	Indien mogelijk is het beter om een nieuwe enquête te voeren om rekening te houden met de mobiliteitsveranderingen als gevolg van Covid.
Als de mobiliteitsenquête vóór de zomer wordt gevoerd, moet aan het personeel dan worden gevraagd welke mobiliteitsgewoonten ze hadden vóór Covid? Is dit zinvol?	Met de enquêtetool kunnen de werknemers worden ondervraagd over hun gewoonten vóór de crisis.
Ligt de enquête vast of kunnen we de vragen zelf formuleren?	De belangrijkste vragen zijn al geformuleerd en liggen vast, maar u kunt beslissen of u al dan niet extra vragen opneemt in de enquête.
Zal de enquête ook geldig zijn voor de federale diagnose?	Ja, u kunt de mobiliteitsenquête gebruiken om aan het BVP te voldoen en deze enquête uitbreiden tot alle vestigingseenheden waarop de federale diagnose betrekking heeft (>30 werknemers), zodat u slechts één enquête moet voeren.
Welk responspercentage moet bereikt worden opdat de enquête voldoende representatief en bruikbaar zou zijn in het BVP? Wat kan ik doen om het responspercentage te verhogen?	Er wordt een minimaal responspercentage van 50% verwacht. Als u de e-mailadressen van uw werknemers in onze enquêtetool invoert, kunt u specifiek herinneringen sturen naar de werknemers die nog niet op de enquête hebben gereageerd en zo uw responspercentage verhogen.
Welk percentage van het aantal werknemers moet de enquête beantwoorden?	Minimaal 50%, tenzij deze drempel na meerdere herinneringen en berichten aan de werknemers niet kon worden bereikt.
Als een groot aantal werknemers deeltijds werkloos is, voeren we de enquête dan toch?	Als u door werkloosheid onder de 100 actieve werknemers komt, bent u dit jaar niet onderworpen aan de BVP-verplichting.
Waarom een enquête houden? De werkgever weet immers precies hoe het personeel zich verplaatst, omdat de werkgever bijdraagt in de reiskosten.	Afhankelijk van de door het bedrijf aangeboden vergoedingen en de kwaliteit van de daaruit voortvloeiende gegevens, is het soms mogelijk om op basis van de HR-gegevens de exacte vervoerswijzen te kennen. Maar in veel situaties kan men op basis van de HR-gegevens geen onderscheid maken tussen verschillende aspecten: <ul style="list-style-type: none">- onderscheid tussen te voet / motorfiets / auto, want beschouwd als modus 'privé' zonder verder onderscheid- geen gegevens over carpooling- de werknemers hebben standaard een OV-abonnement, maar gebruiken dit niet- ...
Kunnen we bijvoorbeeld de volgende vraag toevoegen of is een dergelijke vraag voorzien: "Bent u van plan om uw mobiliteit om naar het werk te gaan te veranderen? Indien ja, voor welk type? Dit zou ons in staat stellen een prognose op te stellen en dus efficiëntere acties te voeren."	Ja, het is mogelijk om gepersonaliseerde vragen toe te voegen.

Is de enquête beschikbaar in het Engels?	Ja, de enquêtetool voor uw werknemers is beschikbaar in het Engels. Het BVP moet daarentegen worden opgesteld in het FR of het NL.
Als een bedrijf meerdere werkplekken heeft en er op elke werkplek meer dan 100 werknemers zijn, is er dan per werkplek een enquête vereist?	Ja, maar met onze tool is het mogelijk om één enkele enquête op te stellen met een onderscheid tussen de verschillende sites.
We kunnen dus ook antwoorden op basis van de ‘klassieke’ verplaatsingssituatie vóór de Covid-lockdown?	Als u een betrouwbare en recente bron hebt, mag u die gebruiken. Het voeren van een nieuwe enquête kan u helpen om uw actieplan te verfijnen.
De evolutie van de verplaatsingswijzen houdt rechtstreeks verband met het aanbod aan openbaar vervoer, dat in Anderlecht niet of in negatieve zin evolueert...	U kunt dit in de analyse van uw BVP vermelden als een ‘bedreiging’ of ‘zwakte’. Aarzel niet om uw opmerkingen over te maken aan de mobiliteitsadviseur van uw gemeente. Hier vindt u de lijst van de mobiliteitsadviseurs per gemeente in Brussel: https://brulocalis.brussels/nl/Publications/documents.html?doc_id=57
Wij willen onze werknemers nagenoeg totale flexibiliteit bieden (verandering van vervoerswijze naargelang van hun wensen), alsook de flexibiliteit om al dan niet ter plaatse te komen naargelang van hun wensen. Hoe moeten wij het BVP invullen?	De beste oplossing bestaat erin een mobiliteitsenquête te houden, zodat elke werknemer kan beschrijven hoe vaak en op welke manier hij of zij zich meestal verplaatst.
Is het verplicht om de mobiliteitsenquête in september 2021 uit te voeren of is het bijvoorbeeld ook toegestaan in juni 2021?	Dit jaar adviseren wij om de enquête na de zomervakantie te organiseren, omdat dan de gedeeltelijke opheffing van de lockdown zou worden uitgebreid. Maar elke enquête gevoerd in het jaar 2021 wordt aanvaard. Het is aan u om te beslissen wat het meest relevant is.
Zal er een enquête op de website staan die we kunnen gebruiken of moeten we elk onze eigen enquête opstellen?	U kan naar uw wens gebruik maken van onze enquête-tool dat op het BVP-platform beschikbaar staat. Hiermee kan u een enquête opstellen met op voorhand opgestelde vragen en vragen die u zelf wenst te stellen.
In de online-enquête moeten de telewerkers dus ‘geen’ antwoorden als vervoerswijze of hun vervoerswijze buiten de COVID-situatie? (Ik dacht dat het BVP een momentopname op een tijdstip T was - als we de gegevens van buiten de Covid-situatie gebruiken, vervormt dit de gegevens en geeft dit niet de huidige situatie weer)	In onze (facultatieve) mobiliteitsenquête-tool zullen de werknemers die momenteel niet pendelen, hun modus ‘buiten Covid’ moeten opgeven, aangezien wij van mening zijn dat deze informatie beter is dan geen informatie voor de relevantie van het BVP. Voor de andere delen van het BVP, met name het deel over de bezoekers en de verplaatsingen voor beroepsdoelinden, is het ingewikkelder om een situatie buiten Covid te bepalen. In dit geval zal het gemakkelijker zijn de situatie op tijdstip ‘T’ te beschrijven.

<p>Voor de in aanmerking te nemen gegevens hebben wij (op basis van de oude vragenlijst) de gegevens voor 2019, het enige volledige beschikbare jaar, gebruikt. Mogen we deze cijfers als uitgangspunt nemen, aangezien het wegens de overbelasting van de teams niet mogelijk zal zijn om vóór 2022 een mobiliteitsenquête te voeren?</p>	<p>In het licht van de huidige context kan dit bij wijze van uitzondering worden aanvaard. In de toekomst zullen de cijfers moeten worden verzameld in het jaar van de verplichting.</p>
<p>Welke techniek gebruikt u om ervoor te zorgen dat een persoon de enquête niet meer dan één keer kan invullen? Indien e-mailadres, wat is uw beleid inzake gegevensbescherming? Bedankt!</p>	<p>Er zijn twee methoden (naar keuze) om de mobiliteitsenquête met onze tool te verspreiden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aanmaak van een unieke URL die aan de werknemers wordt bezorgd. In dit geval kan een persoon mogelijk meerdere keren antwoorden. Dit verloopt volledig anoniem. - Verzending naar een lijst van e-mailadressen. De enquête wordt geanonimiseerd via een token, wat er ook voor zorgt dat een persoon maar één keer kan antwoorden. <p>Raadpleeg hier het vertrouwelijkheidsbeleid van Leefmilieu Brussel: https://environnement.brussels/sites/default/files/user_files/pde_legal_notices_nl.pdf</p>
<p>Wanneer zal het enquêteformulier beschikbaar zijn?</p>	<p>De enquête tool voor de werknemers is reeds beschikbaar. Het online BVP-formulier zal vanaf 1 juli 2021 beschikbaar zijn.</p>
<p>Mogen we de enquête beantwoorden alsof er geen lockdown is? (met de vermelding dat voorlopig de werknemers 100% telewerken).</p>	<p>Wij adviseren te wachten tot de gedeeltelijke opheffing van de lockdown die zich waarschijnlijk zal voordoen vanaf september. Anders is dat mogelijk, ja.</p>
<p>Hoe zit het met 'extramuros' contractanten? Moeten zij in de enquête worden opgenomen?</p>	<p>Werknemers met een arbeidsovereenkomst met een ander bedrijf die gewoonlijk echter 2 of meer dagen per week op uw site werken, mogen in de enquête en het BVP worden opgenomen, maar dit is niet verplicht. Werknemers van uw bedrijf die uitsluitend op het terrein werken, moeten niet worden opgenomen.</p>
<p>Waar kunnen we voorbeelden van werknemersenquêtes vinden?</p>	<p>Hier is een voorbeeld uit onze enquête tool: https://mobiliteitsenquête.brussels/survey/response/lb/exemple-ne-pas-cloturer/test/</p>
<p>Wat als er in september een overgangsfase is en de mensen maar één dag per week naar kantoor komen? Moet de situatie i.v.m. de verplaatsingen vóór Covid worden beschreven in dit geval?</p>	<p>In geval van een gedeeltelijke opheffing van de lockdown bijvoorbeeld in september, met één woon-werkverplaatsing per week, moet men zich daarop baseren om de diagnose in te vullen (niet de situatie vóór Covid, die alleen relevant is als de lockdown wordt verlengd).</p>
<p>Maar dan hoeven we niet tot september te wachten om de enquête te voeren, aangezien we in september misschien nog altijd 100% telewerken.</p>	<p>Gezien de aangekondigde fasen voor de opheffing van de lockdown is de kans klein dat er in september nog een volledige lockdown van kracht is.</p>

In ons ziekenhuis zijn alle dokters zelfstandig. Moeten we hen ook in de enquête opnemen?

Dat is zeer wenselijk, maar niet verplicht.

3. BVP-formulier

Bestaat er een 'pdf'-versie van de BVP-vragenlijst met de voorziene vragen, zodat de vragenlijst kan worden voorbereid voordat het formulier wordt aangemaakt in de tool?

https://environnement.brussels/sites/default/files/user_files/draft_form_pde_2020_fr.pdf -
https://leefmilieu.brussels/sites/default/files/user_files/draft_form_pde_2020_nl.pdf

Hoe pakken we de mobiliteitskwestie aan ten aanzien van werknemers die werden aangeworven tijdens de lockdown? Hebt u dit opgenomen in het formulier? Bedankt!

In onze (facultatieve) mobiliteitsenquête-tool zullen de werknemers die momenteel niet pendelen, hun modus 'buiten Covid' moeten opgeven. Als het nieuwe werknemers zijn die NOOIT ter plaatse zijn komen werken vanwege Covid, kunt u de enquête eventueel niet aan hen bezorgen, zeggen dat ze niet moeten antwoorden of dat ze hun 'waarschijnlijke' modus na de opheffing van de lockdown kunnen aangeven.

De op het formulier als 'facultatief' aangeduide elementen (cfr. voor- en natraject) moeten niet verplicht ingevuld worden?

Dat klopt.

Ik ken niet alle in het BVP gebruikte indicatoren, maar zijn er vereisten inzake verbetering (minimaal x%) ten opzichte van de vorige editie of moeten we 'gewoon' blijf geven van goede wil om dingen te verbeteren aan de hand van de gestelde eisen?

U moet doelstellingen voor een 'modal shift' vastleggen, maar er is geen vereiste inzake verbetering.

4. Online BVP-platform

Op welk platform moet ik mij inschrijven om het BVP in te vullen en te raadplegen? Is dit een nieuw platform of is het hetzelfde als in 2017?

Het is een nieuw platform dat toegankelijk is op: <https://bvp.brussels>
Hier volgt een voorstelling van het platform:
[Presentatie van het platform van de BVP - Leefmilieu Brussel - NL/FR \(.pps\)](#)

Hoe verloopt de aansluiting bij het 'bedrijf' op het nieuwe BVP-platform voor besturen, gemeentebesturen zonder KBO-nummer?

In principe hebben de gemeentebesturen een ondernemingsnummer. Als dit niet het geval is, kunt u contact met ons opnemen via pdebvp@leefmilieu.brussels

Er is dus geen identiteitskaart meer nodig om het BVP in te dienen?

Neen.

Voor alle duidelijkheid: er is dus nog niets beschikbaar op de website bvp.brussels behalve het BVP van de afgelopen jaren?

Correct, het formulier voor 2021 is nog niet beschikbaar (wordt beschikbaar vanaf 1 juli).

5. Andere vragen over de procedure

In april volgend jaar (2022) verhuizen we onze enige site naar Brussel (capaciteit van ongeveer 300 werknemers). Vullen we een BVP in rekening houdend met de oude of de nieuwe site?

Hieronder wordt aangegeven voor welke site de BVP-diagnose moet worden opgesteld afhankelijk van de effectieve datum van de verhuizing (binnen Brussel):

Verhuizing **vóór 30 juni 2021** --> BVP opgesteld voor de 'nieuwe' site

Verhuizing **tussen 30 juni 2021 en 31 januari 2022** --> BVP opgesteld voor de 'oude' site (afhankelijk van de situatie mag het BVP ook voor de nieuwe site worden opgesteld indien dit relevanter is)

Verhuizing **na 31 januari 2022** --> BVP opgesteld voor de 'oude' site.

Mijn (overheids)organisatie verhuist eind 2021. Is het mogelijk om een afwijking van enkele maanden te vragen, zodat ik de situatie met betrekking tot de nieuwe gebouwen kan analyseren?

Er is geen afwijking of uitstel mogelijk in geval van verhuizing. Aangezien u tussen 30 juni 2021 en 31 januari 2022 verhuist, kunt u de diagnose van uw BVP naar keuze opstellen voor uw oude of uw nieuwe site.

Wat is de uiterste datum voor de indiening van het BVP?

De uiterste datum voor de indiening van het BVP-formulier is 31 januari 2022. Wij raden u aan niet te wachten tot het laatste moment om het formulier in te dienen.

Zal de eventueel verkregen afwijking wegens te hoge werkloosheid ook van toepassing zijn voor de federale enquête?

De drempel bedraagt 30 werknemers per site voor de federale enquête. Tijdelijke werkloosheid heeft minder impact op het aantal, maar wij zullen nagaan of zij op één lijn zitten wat betreft de berekening van het aantal werknemers in een periode van werkloosheid.

En de federale enquête? Welke deadline geldt daarvoor?

De deadline is dezelfde, namelijk 31 januari 2022.

Ik zou graag willen weten wat de gevolgen zijn (sancties, boetes enz.) voor bedrijven die niet voldoen aan de BVP-verplichting. En ook of u op basis van de databanken (bv. RSZ) nagaat hoeveel en welke bedrijven niet aan de BVP-verplichting voldoen. Weet u hoeveel bedrijven hieraan niet voldoen? Bedankt voor uw antwoord.

Het besluit van 1 juni 2017 betreffende de bedrijfsvervoerplannen voorziet **geen sancties voor ondernemingen die in gebreke blijven**. Het blijft echter mogelijk voor de overheid om de milieuvergunning van een site te wijzigen en daarin voorwaarden op te nemen die specifiek betrekking hebben op het vervoerplan. De niet-naleving van de milieuvergunning is wel onderworpen aan gevangenisstraffen en boetes. Deze mogelijkheid is trouwens opgenomen in artikel 8 van het BVP-besluit.

Moeten we een BVP opstellen per ondernemingsnummer of mag dit samengevoegd worden?

Als u uw site deelt met een of meer andere bedrijven (van dezelfde groep), kunt u een gezamenlijk vervoerplan opstellen. Dat wil zeggen dat u rekening houdt met het totale aantal werknemers van de verschillende bedrijven en een mobiliteitsdiagnose opstelt voor het geheel. Op dezelfde manier kunt u een gemeenschappelijk actieplan uitwerken, dat wordt toegepast in de betrokken bedrijven.

6. Mobiliteitscoördinator

Wie wordt doorgaans aangesteld als mobiliteitscoördinator? Vaak iemand van HR of ruimer?

Als het een interne persoon is, bekleedt hij of zij vaak een van de volgende functies:

- Ecobeheer
- HR
- Facilities / Fleet
- Preventieadviseur

Het belangrijkste is om een persoon te vinden die interesse heeft voor mobiliteit.

Hoeveel tijd neemt deze functie in beslag?

De tijd die deze functie vereist, kan sterk variëren volgens de omvang van de organisatie, het aantal betrokken sites, de door de onderneming verrichte activiteiten en de meer of minder ondernemende rol die haar is toebedeeld. Afhankelijk van deze parameters moet u rekenen op 1/10 tot voltijds.

Mag de mobiliteitscoördinator een consultant zijn?

De mobiliteitscoördinator mag een consultant zijn. Dit betekent echter dat deze vaardigheden niet intern worden gehouden, waardoor de continuïteit van het BVP op lange termijn in het gedrang kan komen. Dit is dus een keuze die met kennis van zaken moet worden gemaakt.

7. Opleiding Mobility Manager

Alle informatie over de opleiding 'Mobility Manager Training' is te vinden op onze website.

<https://leefmilieu.brussels/themas/mobiliteit/vervoerplannen/opleidingen/mobility-management-training-mobility-manager-eeen>

De inschrijvingen voor de sessies van september 2021 zijn echter nog niet geopend. Dat zal naar verwachting vanaf half juni het geval zijn.

Is de opleiding tot mobiliteitscoördinator gelijkwaardig aan de opleiding tot mobiliteitsadviseur (CEMA)?

Neen, de opleiding 'Mobility Manager' is een zeer praktische opleiding die realistische en positieve oplossingen voorstelt om de duurzaamheid te bevorderen van de verplaatsingen die verbonden zijn met de activiteit van een bedrijf.

De opleiding tot mobiliteitsadviseur (CEMA) is gericht op professionals die actief zijn binnen het domein van mobiliteit (Brusselse gewestelijke en gemeentelijke ambtenaren, MIVB, politie, fietsverenigingen enz.).

Zijn deze sessies gratis?

Nee, de prijs van de opleiding bedraagt:

- 250 euro voor bedrijven > 200 werknemers

- 125 euro voor bedrijven < 200 werknemers, overheidsinstellingen en -administraties en vzw's.

Is de opleiding tot Mobility Manager verplicht?

Nee, maar dit kan u echt helpen in uw rol als mobiliteitscoördinator.

Zullen de opleidings sessies voor mobiliteitscoördinatoren ook openstaan voor bestaande mobiliteitscoördinatoren die nog nooit een dergelijke opleiding hebben gevolgd?

Ja, natuurlijk!

Zal deze 6-daagse opleiding face-to-face worden georganiseerd?

Ja, tenzij Covid anders beslist.

Waarom geeft u de 6-daagse opleiding niet op afstand? Op die manier kunnen meer mensen de opleiding volgen en is er minder verkeer.

Voor een opleiding op afstand zijn webinars van maximaal 2 uur nog goed te doen, maar voor opleidingen van een hele dag lang is het moeilijk om dit op afstand te organiseren.

Daarnaast willen wij de netwerking tussen de (toekomstige) mobiliteitscoördinatoren bevorderen en zijn er bezoeken op het terrein gepland.

8. Fietsenstalling

Mogen we bij bepaalde sites fietsenstallingen op straat meerekenen?	Nee, het gaat enkel om de interne plaatsen. In principe zijn ze uitgesloten van de berekening voor de werknemers.
Moet de fietsenstalling ook overdekt zijn voor de bezoekers?	Nee, dat is niet verplicht voor de bezoekers.
Wat betreft het type van fietsenstalling en het feit dat 'wielklemmen' niet langer zijn toegelaten, wat als het bedrijf lokalen huurt in een gedeeld gebouw, beheerd door een derde die weigert de wielklemmen te vervangen door conforme modellen?	Het verbod op eenvoudige wielklemmen is doorgaans opgenomen in de milieuvergunning (op naam van de eigenaar) en de voorwaarden van deze vergunning moeten worden nageleefd.
Waarom zijn eenvoudige fietsklemmen verboden?	Eenvoudige fietsklemmen bieden niet de mogelijkheid om: <ul style="list-style-type: none">- het frame van de fiets te beveiligen (risico op diefstal)- de fiets te stabiliseren zonder de wielen te buigen (risico op beschadiging)- alle soorten fietsen te stallen
Hoe zit het met een fietsenstalling die gedeeld wordt door verschillende bedrijven?	Er moet voor worden gezorgd dat elke gebruiker van het gebouw over voldoende plaatsen beschikt.
Wij hebben fietsenstallingen type 'omgekeerde U' voor de ingang van ons gebouw, op de stoep (in principe dus op de openbare weg), maar onder een klein afdakje van ons gebouw. Hoe weten we of deze fietsenstallingen van de stad Brussel zijn of van ons?	De kans is heel groot dat ze openbaar zijn. U kunt hiervoor terecht bij de mobiliteitsdienst van de stad Brussel.
Waar kan ik omgekeerde U's vinden?	Op de website van Provélo vindt u een lijst van verkopers, waarvan sommige omgekeerde U's aanbieden https://www.provelo.org/nl/page/bedrijfsfietsenstalling

9. Multimodaal toegangsplan

Is het voor het multimodale plan niet voldoende om een multimodale app te voorzien?

Een multimodale app zoals Google Maps moet vergezeld gaan van tekstuele informatie, zoals onderstaand voorbeeld:
<https://www.saintluc.be/nl/toegang-openbaar-vervoer>

Wat het multimodale plan betreft: is het verplicht om dit via de MIVB te doen?

Het is helemaal niet verplicht om dit via de MIVB te doen.

Wie kan helpen om het multimodale plan op te stellen? We beschikken niet over de interne middelen.

De complexiteit van deze maatregel moet worden gerelativeerd: een multimodale kaart (type Google Maps) vergezeld van volledige tekstuele informatie volstaat al.
Als u zelf niet over de interne middelen beschikt, kan de MIVB of een studiebureau inzake mobiliteit u helpen.

Moet het multimodale plan alleen op het intranet staan of moet het ook toegankelijk zijn voor het publiek?

Het is verplicht om het op uw website te zetten als u er een hebt.

10. Bezoekers

Hoe verkrijgen we informatie over de bezoekers?

Als dit mogelijk is voor uw bedrijf, is het het eenvoudigst om gedurende een bepaalde periode (bijvoorbeeld 1 week) aan de receptie een telling en een enquête te organiseren.

Wat als er totaal geen gegevens zijn over de vervoerswijze van de bezoekers? Kunnen we dit melden en opnemen in het AP (actieplan) dat later moet worden uitgevoerd?

Nee, dit is verplichte informatie die in het BVP moet worden opgenomen. Denk eraan dat dit een **schatting** blijft.

Hoe weet ik welke bezoekers met de fiets komen?

Het eenvoudigste is om gedurende een bepaalde periode (bijvoorbeeld 1 week) aan de receptie een enquête te organiseren.

Hoe zit het met de verplichting voor de bezoekers?

Dit is verplichte informatie die in het BVP moet worden opgenomen. Denk eraan dat dit een schatting blijft.

Hoe zit het met externen die een opleiding komen volgen?

Zij worden beschouwd als bezoekers.

11. Bedrijfswagen en mobiliteitsbudget

Omvat de term “bedrijfswagen” ook dienstvoertuig?

Nee, dat zijn twee verschillende zaken:

Dienstvoertuigen: Wagen, eigendom van de organisatie of geleased, alleen gebruikt voor verplaatsingen voor beroepsdoeleinden (en niet voor woon-werkverkeer) door werknemers van de site.

Bedrijfswagens: Voertuig dat door de werkgever direct of indirect, al dan niet gratis, aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld voor persoonlijk gebruik.

Tegen 2026 moeten alle nieuwe bedrijfswagens elektrisch of geëlektrificeerd zijn, dus dit betreft ook de hybride voertuigen?

Niet alle voorwaarden zijn al bekend, maar in principe zal alleen volledig elektrisch toegelaten zijn.

Heeft de verplichting om bedrijfswagen en fiets/trein/enz. te kunnen combineren op hetzelfde traject betrekking op dezelfde dag (auto tot aan het station + trein) of op afwisselende dagen (maandag met de fiets, rest van de week met de auto)?

Beide oplossingen kunnen geschikt zijn om aan deze maatregel te voldoen.

Heb ik het goed begrepen dat wanneer er meer dan 10 bedrijfswagens zijn, er een verplichting is om de bedrijfswagen te combineren met andere vervoermiddelen?

Ja, dat klopt. Op zijn minst moet een combinatie met het OV en de fiets voorgesteld worden.

Kunt u mij de regelgeving geven die ons verplicht andere vervoermiddelen te voorzien als we meer dan 10 bedrijfswagens hebben?

De tekst zal tegen juni worden gepubliceerd, aangezien het besluit momenteel wordt goedgekeurd.

12. Elektrische laadpalen

Bestaan er en wat zijn de criteria die de aanwezigheid van elektrische laadpalen op bedrijfsparkings verplicht stellen?

Voorlopig is er nog geen verplichting om elektrische laadpalen te installeren in **bestaande bedrijfsparkings**, maar op dit moment wordt er wel gewerkt aan een besluit waarin bepaalde quota zullen worden opgenomen.

Bestaan er subsidies of stimulansen voor bedrijven om laadpalen te installeren?

Er zijn geen financiële stimulansen. Niettemin zal het Gewest binnenkort begeleiding aanbieden via een facilitator die o.m. zal helpen bij de installatie van laadpalen.

**Avez-vous des modèles-guides pour installer des bornes ?
Heeft u handleidingen met goede praktijken voor de installatie van laadpalen ?**

Neen, op dit moment zijn er nog geen handleidingen met goede praktijken. Deze documenten zijn momenteel in voorbereiding en zullen worden vrijgegeven wanneer deze klaar zijn.

U kan wel reeds de aanbevelingen en voorschriften voor de installatie van elektrische laadpalen in ondergrondse parkeergarages aanvragen bij DBDMH door een email te sturen naar: prev@firebru.brussels

13. Overige vragen

Hebben jullie in Covid-tijden ideeën voor sensibiliseringsacties?

Onze volgende webinar zal gewijd zijn aan het thema “opheffing van de lockdown” en de sensibiliseringsacties die in dit verband kunnen worden ondernomen. Deze webinar zal doorgaan op 10 juni tijdens de voormiddag. Binnenkort wordt een uitnodiging verstuurd.

**Bevordert u ook de uitwisseling van plannen tussen verschillende bedrijven?
Om inspiratie op te doen / het wiel niet opnieuw uit te vinden?**

In de presentaties die elk jaar op het Mobiliteitssalon worden gegeven, vindt u tal van voorbeelden van acties die andere bedrijven hebben gevoerd:
<https://leefmilieu.brussels/themas/mobiliteit/vervoerplannen/opleidingen/seminarieverslagen-mobiliteit>

Is de lijst van webinars ergens opgenomen?

<https://leefmilieu.brussels/themas/mobiliteit/vervoerplannen/opleidingen/seminarieverslagen-mobiliteit>

Hebt u informatie over de kilometerheffing?

<https://www.smartmove.brussels/>

Wat is het adres van de facilitator die ons kan helpen bij het opstellen van een cafetariaplan/mobiliteitsbudget?

facilitator.mobility.fleet@leefmilieu.brussels

Is de derdebetalersregeling enkel beschikbaar via de NMBS met een combinatie van openbaar vervoer of is ze ook geldig voor enkel een MIVB-abonnement?

Het derdebetalerssysteem is beschikbaar voor de 4 vervoersmaatschappijen (NMBS, MIVB, De Lijn en TEC).

Maar misschien doelt u op het ‘80/20’ derdebetalerssysteem van de NMBS, waarbij een **privéonderneming** die 80% van het abonnement terugbetaalt, de resterende 20% door de Staat kan laten aanvullen. Dit geldt ook voor de gecombineerde abonnementen (bv. NMBS + MIVB). Jammer genoeg is er geen 80/20-systeem voor alleen het MIVB-abonnement.

Kunnen we een subsidie krijgen om de loonkosten te financieren die we maken voor het opstellen van een BVP?

Er bestaat geen subsidie voor de aanwerving van personeel in uw bedrijf voor het opstellen van een BVP.