



CASA & LE PROJET PLANTIN

Retours d'expériences d'une construction participative

The background image shows a multi-story building undergoing renovation. Scaffolding is erected around the structure, and workers are visible on different levels. The ground is covered in rubble and debris. The text is overlaid on the left side of the image.

CONTENU

1. Le groupe CASA – Introduction / Mission-Vision / historique

2. Intuitions

3. Le projet PLANTIN – Context

- **Présentation générale**
- **Enjeux**
- **Bouwteam**
- **Renolab**

4. Le Projet PLANTIN – Retour d’experience

- **La participation comme facteur cles**
- **Bouwteam: Implication Architecte / Ir Stabilité**
- **Une sous-traitance maitrisé et équitable**

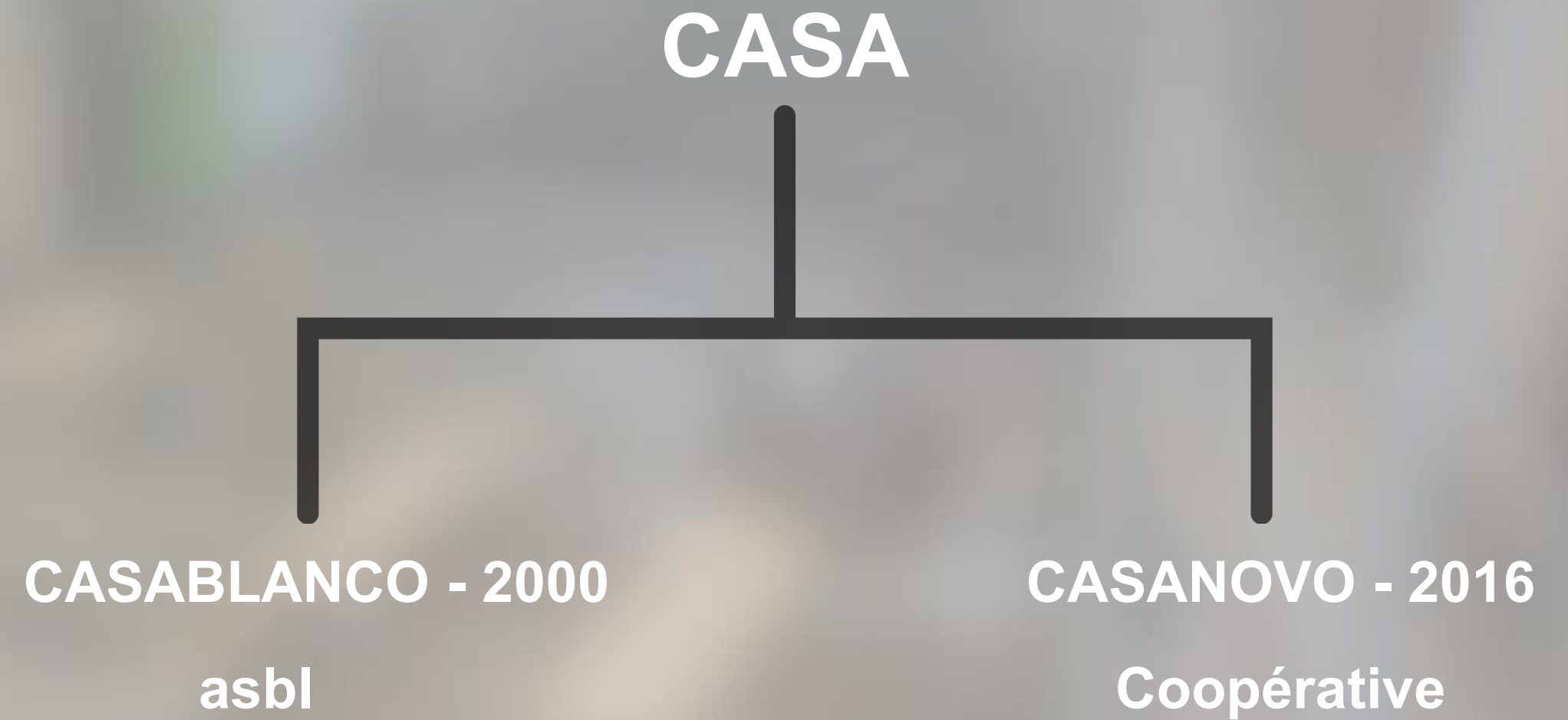
5. Conclusion

1. Le groupe CASA – Introduction / Mission-Vision / historique



Le groupe CASA

- 40 à 50 chantiers/an
- 12 à 13 chantiers simultanés
- **Casablanca - 65 etp**
- **Casanovo – 15 etp**



CASABLANCO EN BREF

Mission / Vision

- **ASBL fondée en 2000 ;**
- **Entreprise d'économie sociale ;**
- **Intégration socio-professionnelle de personnes vulnérables.**
- **Rénovation de bâtiments à Bruxelles ;**
- **Modèle économique hybride combinant des revenus propres et un financement public (emploi / formation / projets)**

CASANOVO EN BREF

Mission / Vision:

- **Voix critique contre le mode de gestion dominant dans le secteur de la construction**
- **Promotion du modèle d'entreprise coopératif ;**
- **Exemple de transition sociale et économique dans la Région de Bruxelles-Capitale (RBC)**
- **Revenus propres / sans subvention publique**

CASABLANCO

CHANTIERS PÉDAGOGIQUES

- Combiner théorie et pratique,
- Apprendre dans des conditions réelles,
- Encadrement par des coachs/instructeurs internes (1 pour 4 à 5 stagiaires),
- Implication de formateurs et de spécialistes externes
- Mettre à l'emploi un public bruxellois demandeur d'emploi/en situation de fragilité ;
- Former une main d'œuvre peu qualifiée en vue de les amener vers un emploi pérenne dans un secteur qui se dit en pénurie ;



CASANOVO

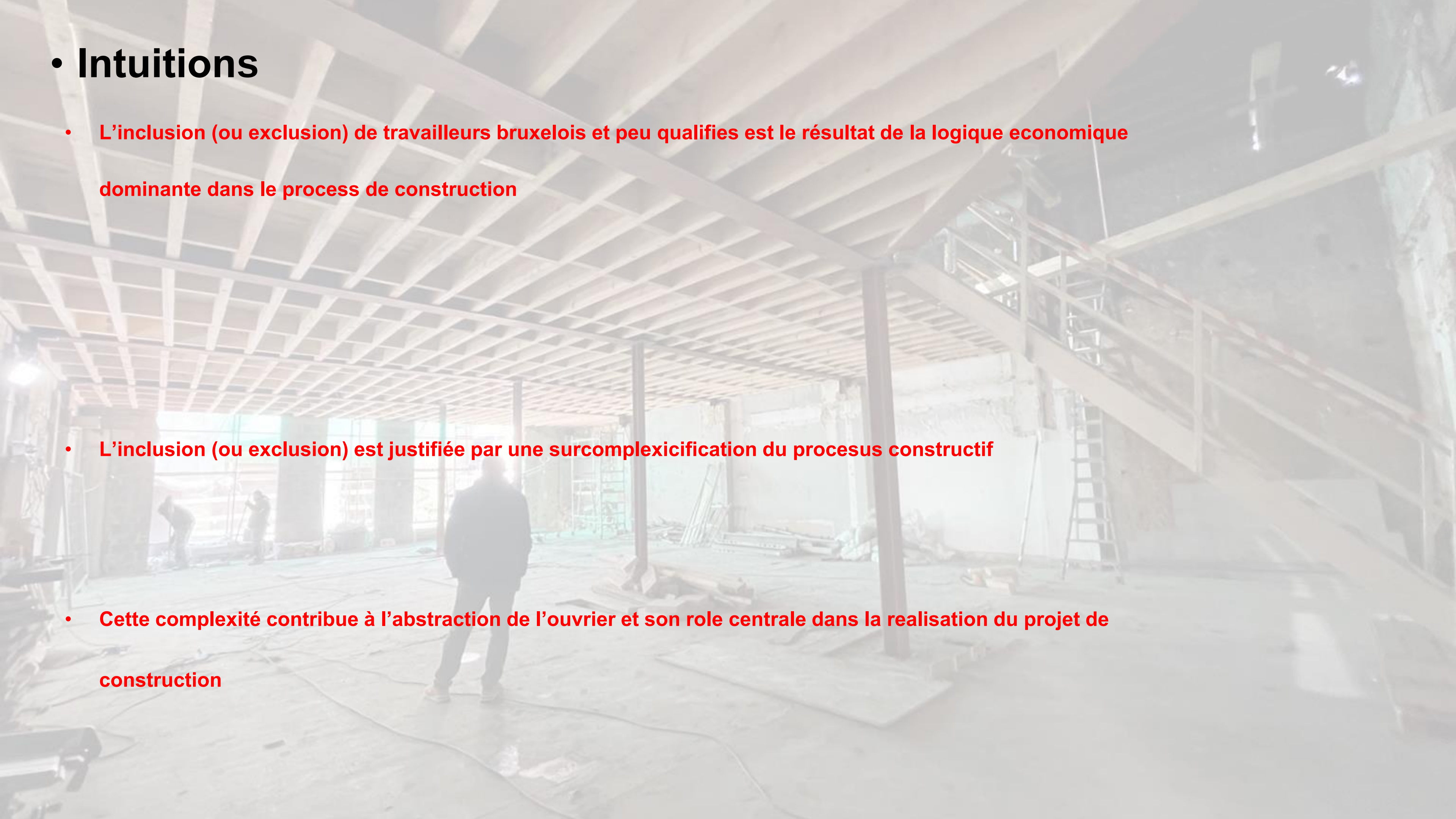
Quatre objectifs concrets:

- **Emploi local ;**
- **Participation des travailleurs au processus de construction et à la gestion opérationnelle de la coopérative**
- **Stimuler l'écosystème économique via des partenariats avec des fournisseurs bruxellois et des petits artisans ;**
- **Dialogue transparent avec les maîtres d'ouvrage ;**



• Intuitions

- L'inclusion (ou exclusion) de travailleurs bruxelois et peu qualifiés est le résultat de la logique économique dominante dans le process de construction
- L'inclusion (ou exclusion) est justifiée par une surcomplexification du processus constructif
- Cette complexité contribue à l'abstraction de l'ouvrier et son rôle central dans la réalisation du projet de construction



3. Le projet PLANTIN – Contexte

- Présentation Générale
- Enjeux
- Bouwteam
- Renolab

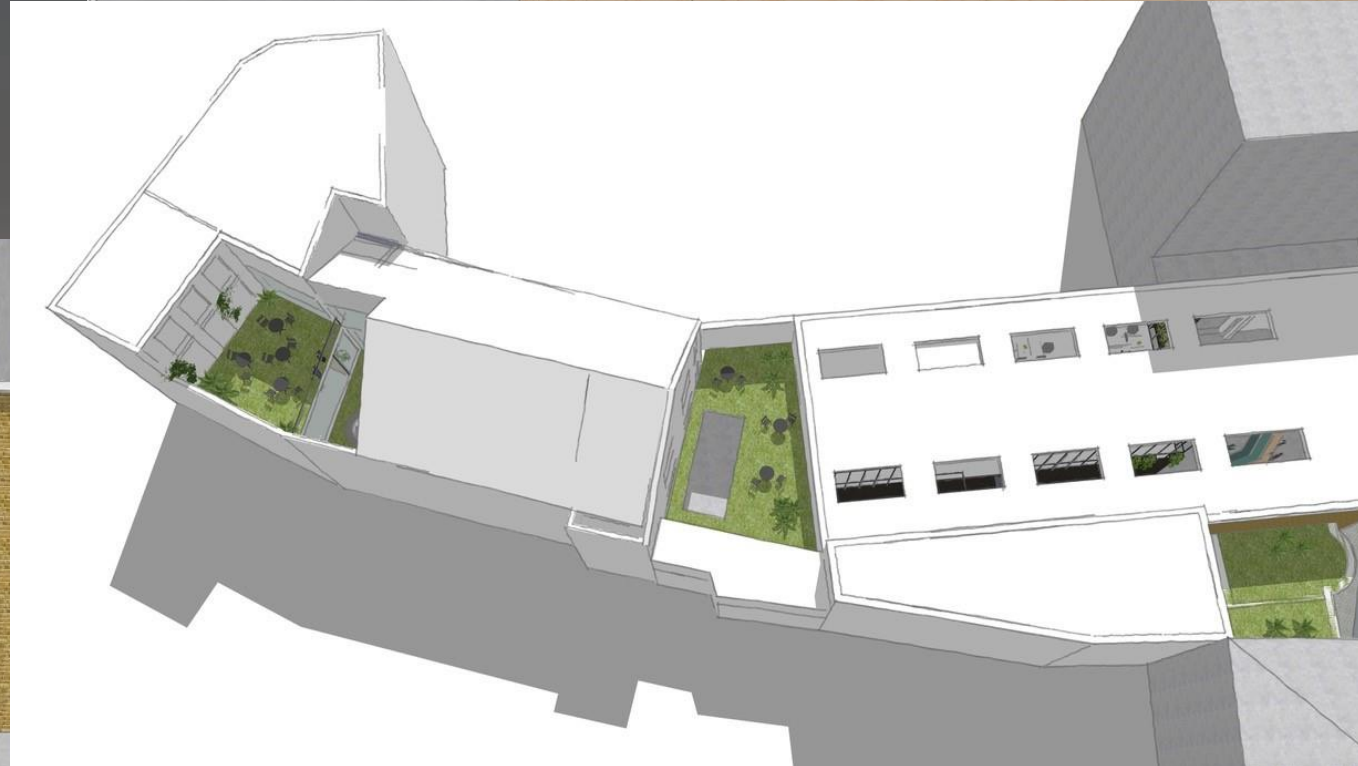


Plantin

- Transformation lourde d'un site de plusieurs immeubles à usage mixtes
- Création d'infrastructure de bureau et équipement collectif
- Entreprise Générale – Démolitions / STAB / TS / Parachèvements . Finitions
- Travaux de stabilité complexe
- TS: HT / PAC / Ventilation
- Parachevements avec matériaux bio-sources
- Engagement RENOLAB



PLANTIN – Projet Architectural



Enjeux

- Démontrer qu'une entreprise solidaire est capable, financièrement et techniquement, de réaliser un projet de cette envergure
- Réaliser le projet en générant un maximum d'emplois pour les Bruxellois
- Stimuler une dynamique régionale / un écosystème économique
- Maîtrise de budget – Bouwteam
- Trouver une dynamique de gestion participative / Stimulation de la confiance des travailleurs



BOUWTEAM

- Créer les conditions de réussite
- Rupture avec une logique économique du processus constructif – Budget transparent et dissociation Bénéfice / Rentabilité / Réalisation
- Dynamique commun entre membres bouwteam

- Définition d'un objectif commun: Charte d'engagement
- Budget transparent: Salariat / Organigramme / Coordination vs Sous-traitance



RENOLAB

- **RENOLAB comme vecteur d'engagement reciproque entre CASA et MO**
- **Légitimité d'expérimentation**
- **Conscientiser les travailleurs de l'importance du projet au-delà de la realisation pure et simple**

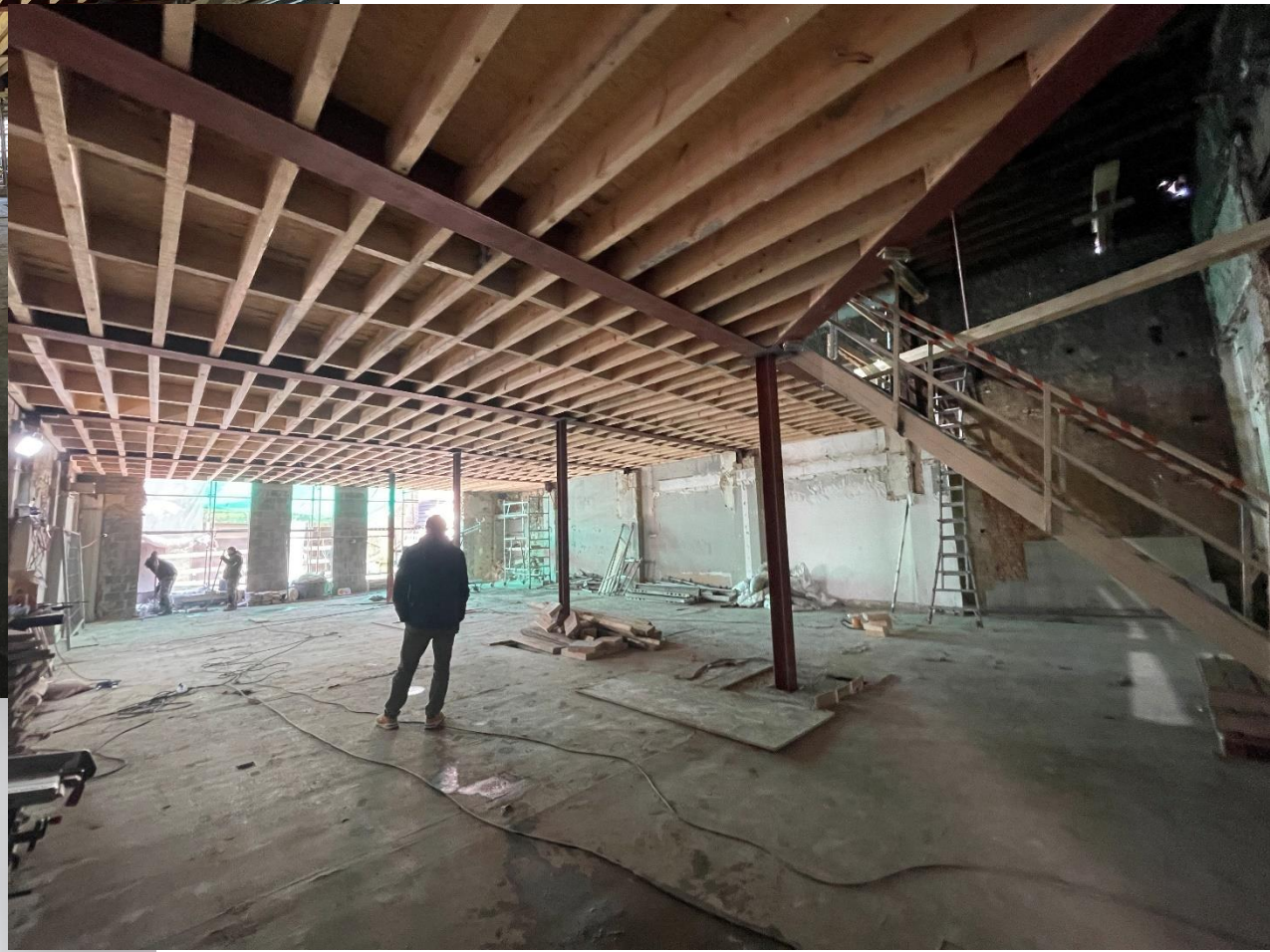
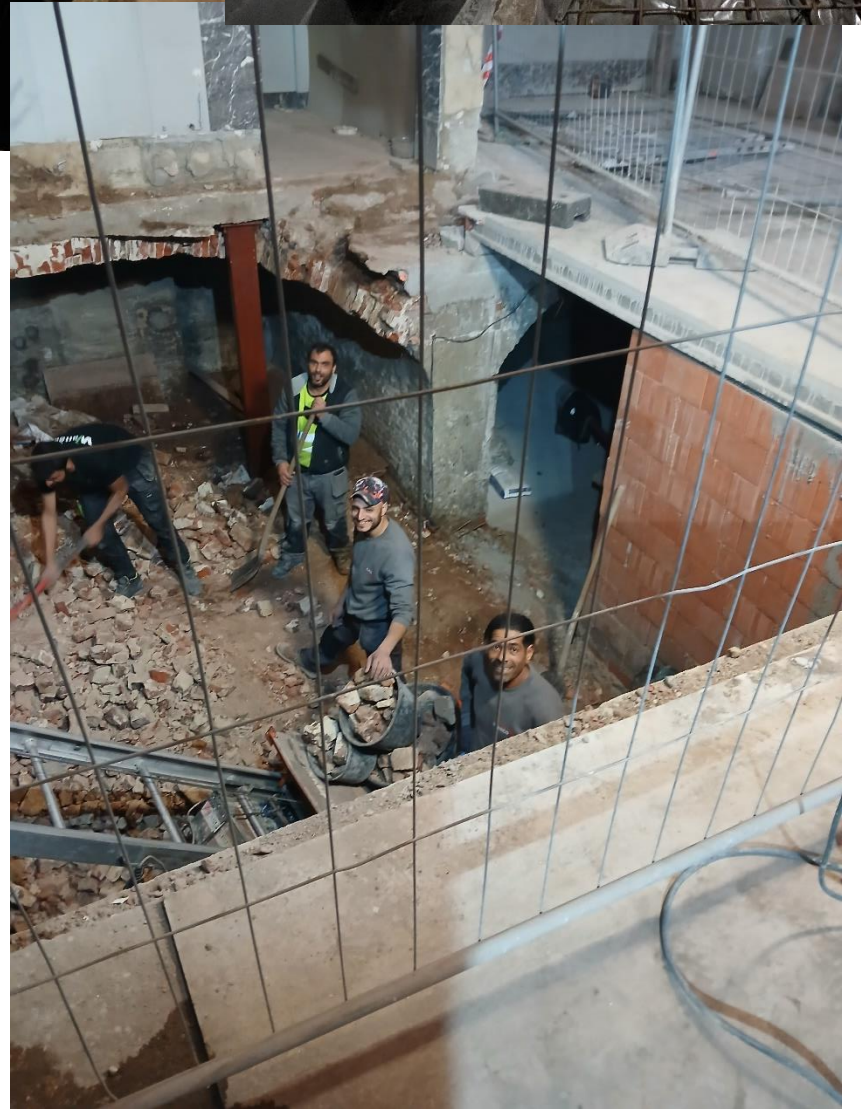
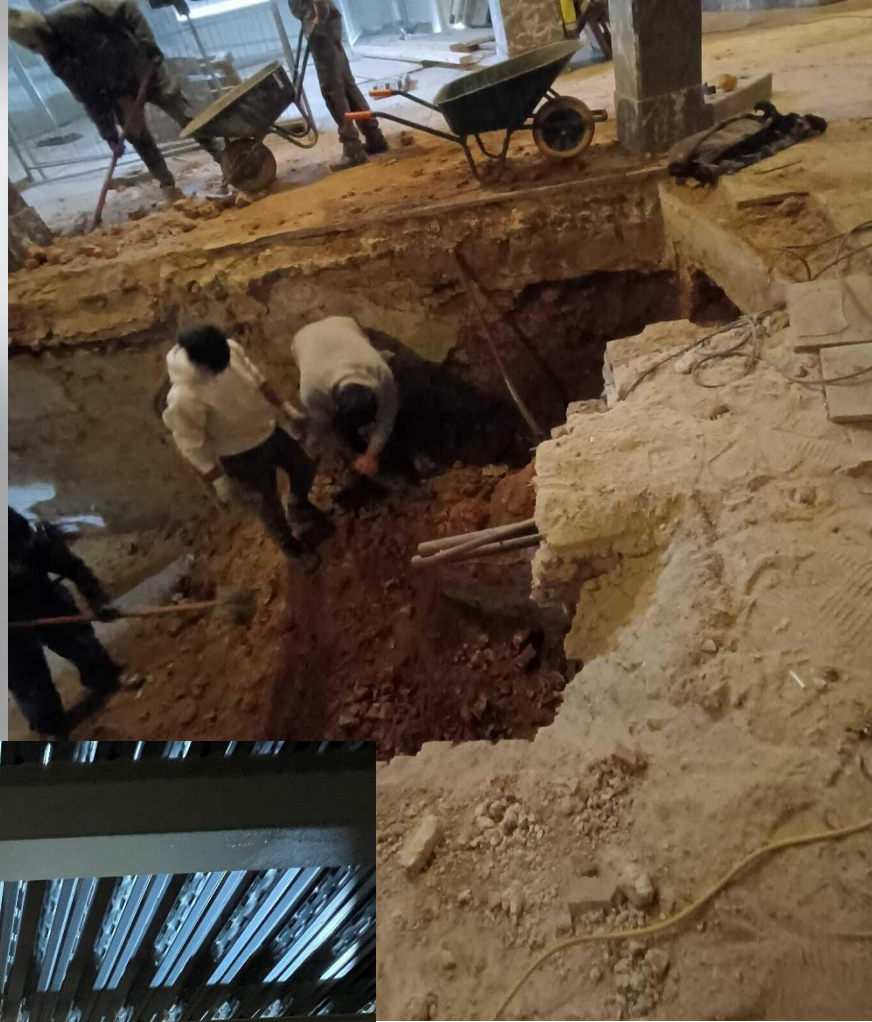


4. PLANTIN – Retour d'expérience phase stabilité

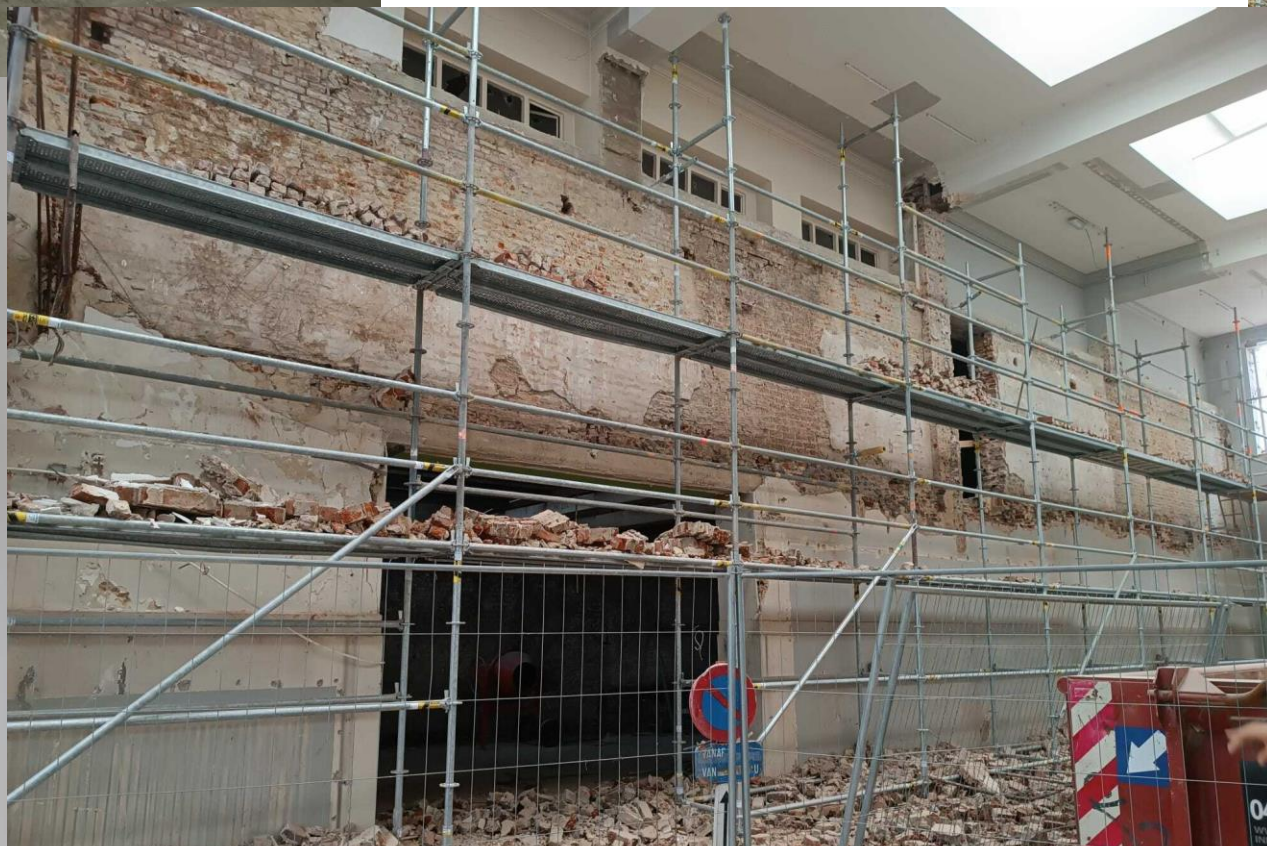
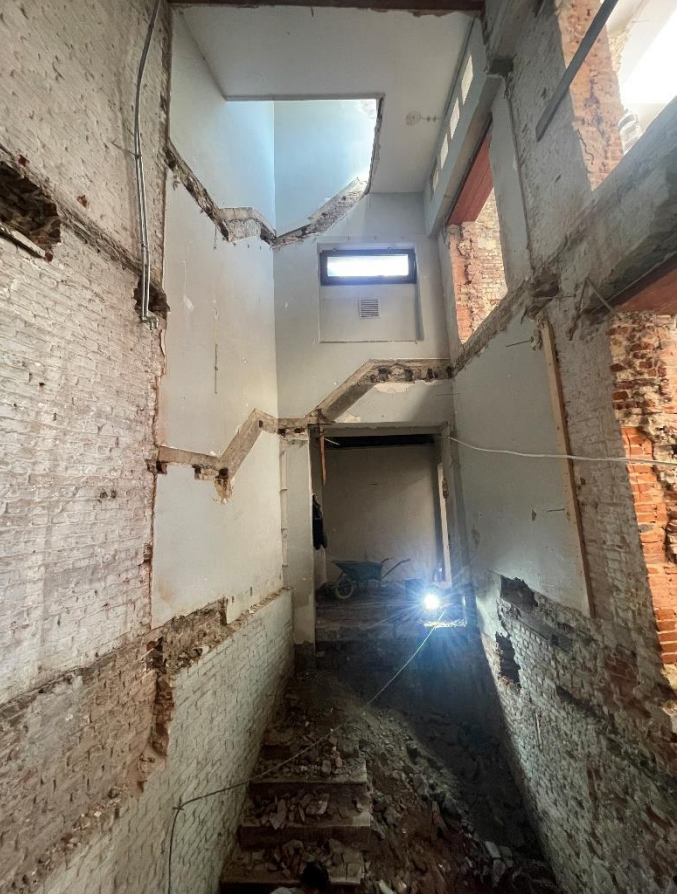
- Démolitions lourdes et Stabilité
- Reprise en sous-oeuvre
- Aciers constructifs
- Nouvelle charpente
- Création de cage d'ascenseur



PLANTIN – Intervention Stabilité



PLANTIN – Intervention Stabilité



PLANTIN – Intervention Stabilité



La participation comme facteur clé

- Décomplexifier le projet: cfr visite BE
- Phasage maitrisable
- Décorticage des missions
- Faire référence/appel aux acquis/experiences/vécus
- Encouragement!
- Stimuler polyvalence des tâches / éviter répétition / entre-aide / passage de compétences
- Visualiser les phases – Mise en scene des taches a réaliser

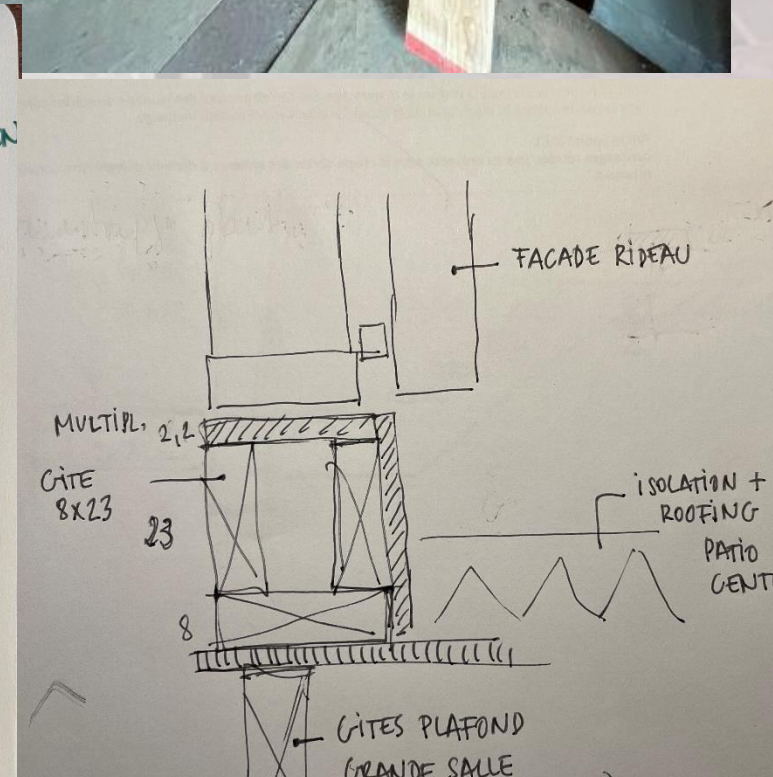
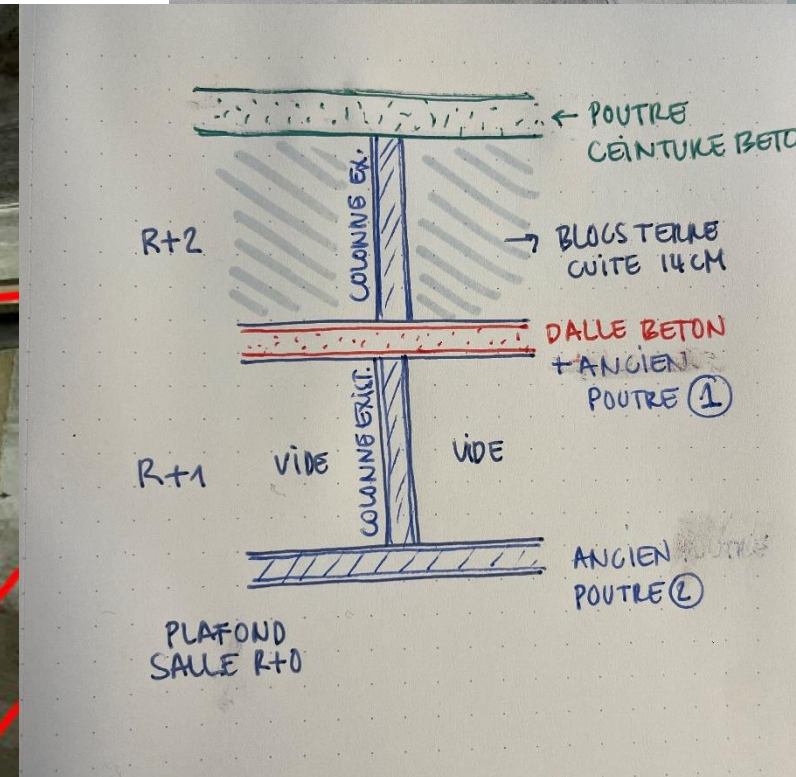
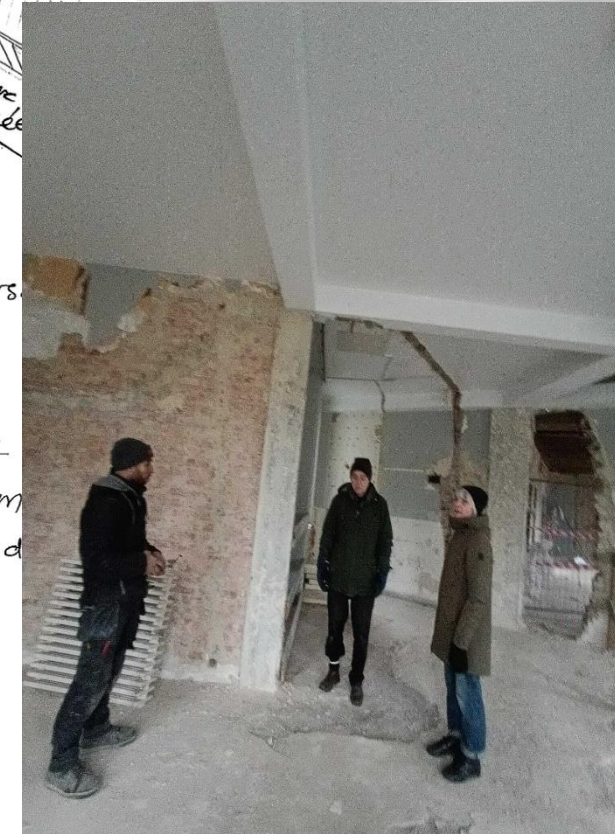
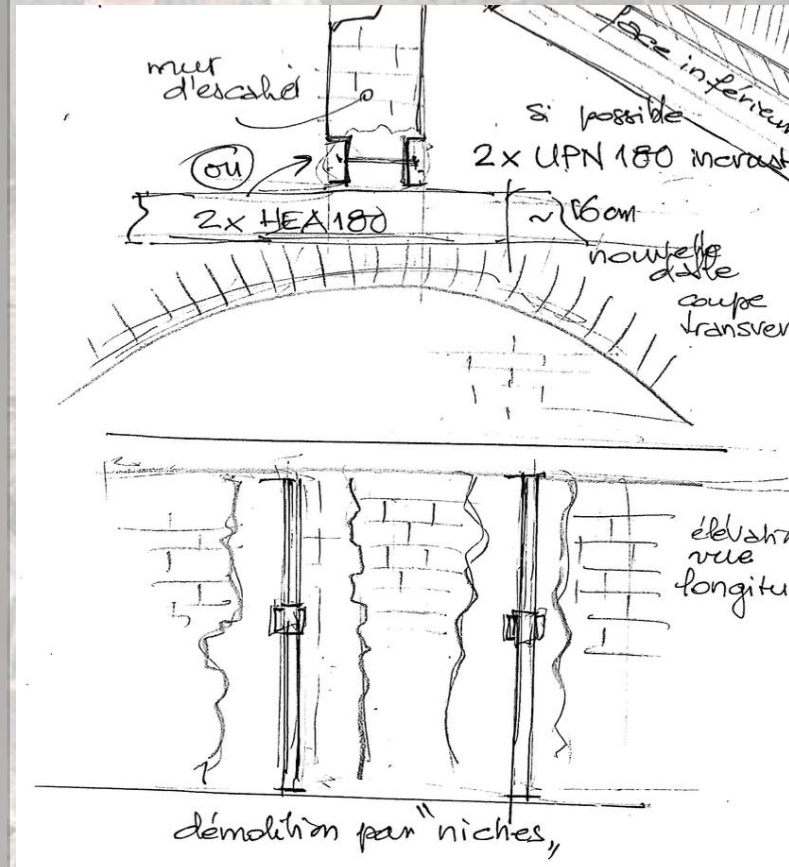
- Formation in situ!
- Context rassurant / Place pour trial and error / Apprentissage
- Organiser “days-off” / autres activités liées au chantier: visite fournisseurs / rencontres partenaires / chantier ouvert, etc

« Ca avait l'air compliqué, alors que ça ne l'est pas du tout »

Bouwteam

Implication Architecte / Ir Stabilité

- MO est partenaire engagé
- Architecte: Priorités des illustrations par rapport au plans
- Compensation: moins de travail "administratif"
- Choix Partenaires - exemple Ir Stabilité:
Favoriser l'explication in situ et non les "calculs"



Bouwteam

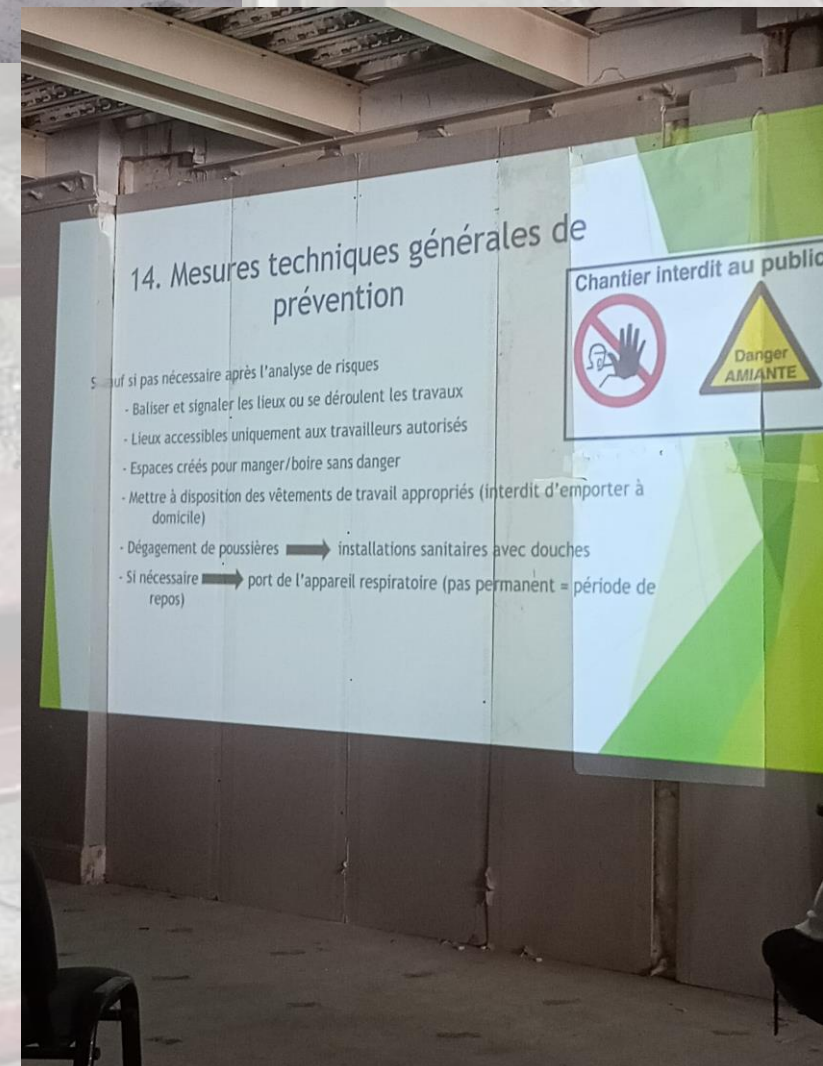
Une sous-traitance maîtrisée et équitable

- Charte d'engagement - Budget
- Sous-Traitants comme partenaires
- Prestataires locaux et de confiance
- Facilité de communication et d'intervention
- Sous-Traitant comme expert/conseiller/encadrant
- Stimuler participation d'artisans / ouvriers indépendants
- Fournisseurs Bruxellois



Anecdotes

Amiante - Menuiseries



PLANTIN - CONCLUSIONS

- Créer un marché d'emploi inclusive: Agir sur le secteur plus que sur le demandeur d'emploi
- Decomplexification du processus constructif: former les cadres!
- Favoriser la participation des travailleurs
- Favoriser un eco-système d'artisans / fournisseurs
- Repenser la logique économique du processus de construction:
les Marchés Publics



CASAI
BLANCO

CENTRE DE FORMATION ET
D'INSERTION SOCIO-PROF-SSIONNEL
DANS LES METIERS DE LA CONSTRUCTION

CASA
NOVO

ENTREPRISE GENERAL DE CONSTRUCTION
SOCIETE COOPERATIVE
ENTREPREUNARIAT SOCIAL ET DEMOCRATIQUE

