

Le vêtement de travail: un secteur à risque?

PRÉSENTATION DU SECTEUR :

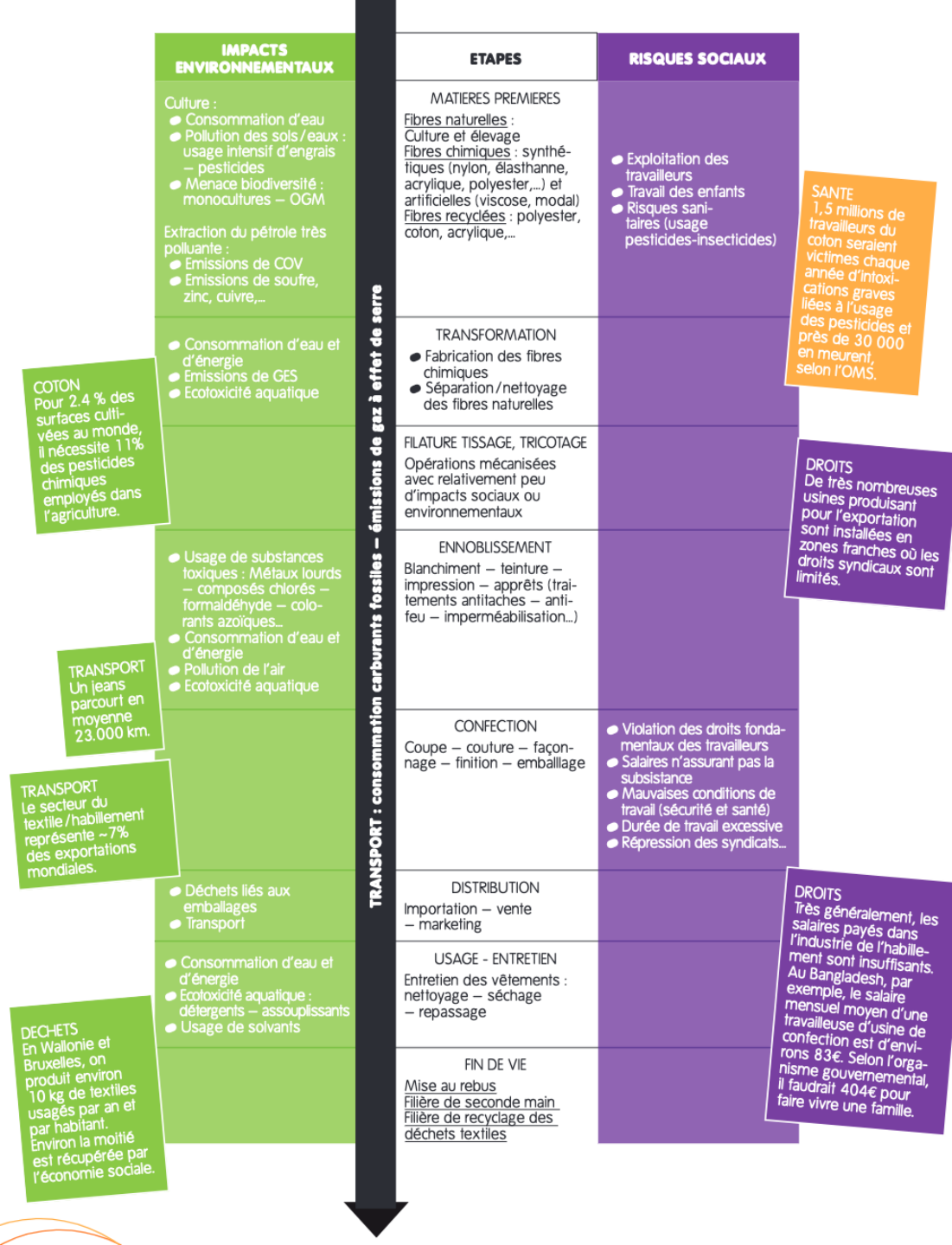
1. QUELQUES DONNÉES CLÉS SUR LE MARCHÉ EUROPÉEN DU VÊTEMENT DE TRAVAIL
2. QUE SAVONS-NOUS DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE SECTEUR DES VÊTEMENTS DE TRAVAIL ?
3. ÉVOLUTION DU SECTEUR : UNE TENDANCE VERS LE SECTEUR DE LA MODE RAPIDE ?

1. QUELQUES DONNÉES CLÉS SUR LE MARCHÉ DU VÊTEMENT DE TRAVAIL

- A. Le marché des vêtements de travail industriels et **professionnels représente environ 2,7 milliards d'euros en Europe**. Le marché croît en moyenne de 4,8 % par an. (données 2021)
- B. **L'Europe est l'un des principaux importateurs** de vêtements de travail dans le monde.
- C. Il existe **trois types de vêtements de travail** : (1) les **vêtements de travail ordinaires** (salopettes, chemises et pantalons dans des tissus ordinaires comme le (poly)coton), (2) les **vêtements de travail représentatifs ou d'entreprise** (tissus ordinaires, mais en mettant davantage l'accent sur le design et les couleurs que dans les vêtements de travail ordinaires) et (3) les **vêtements de travail techniques** (fabriqués dans un tissu spécial ou dans un tissu commun spécialement traité pour protéger les travailleurs).

2. QUE SAVONS-NOUS DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE SECTEUR DES VÊTEMENTS DE TRAVAIL ?

- TRÈS PEU D'ÉTUDES ONT ÉTÉ RÉALISÉES SUR LES CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT DES VÊTEMENTS DE TRAVAIL. LA DERNIÈRE EN DATE REMONTE À 2005.
- SELON LA FAIR WEAR FOUNDATION, LES PROBLÈMES LIÉS AUX DROITS DES TRAVAILLEURS SERAIENT MOINS NOMBREUX DANS LE SECTEUR DE LA CONFECTION QUE DANS CELUI DE LA MODE.
- CELA S'EXPLIQUE PAR CERTAINES SPÉCIFICITÉS DU SECTEUR DE LA CONFECTION, À SAVOIR
 - ⇒ LES RELATIONS ÉTROITES ET DURABLES AVEC LES FOURNISSEURS, QUI SONT PLUS FRÉQUENTES DANS LE SECTEUR DES VÊTEMENTS PROFESSIONNELS QUE DANS CELUI DE LA MODE. LE FAIT QU'IL S'AGIT SOUVENT DE PRODUCTION ASSEZ TECHNIQUE, PARFOIS PRODUITE SUR MESURE, CE QUI DEMANDE DE POUVOIR PRODUIRE RAPIDEMENT ET D'ENTRETENIR DES LIENS ÉTROITS AVEC LES PRODUCTEURS. AINSI, LA PRODUCTION A SOUVENT LIEU DANS DES FILIALES, UN PHÉNOMÈNE QUI N'EST PAS COURANT DANS LE SECTEUR DE LA MODE.
 - ⇒ LE SECTEUR DES VÊTEMENTS DE TRAVAIL EST MOINS MONDIALISÉ QUE CELUI DE LA MODE : IL EXISTE ENCORE DE NOMBREUSES ENTREPRISES LOCALES DE VÊTEMENTS DE TRAVAIL. EN 2005, LA PRODUCTION ÉTAIT ENCORE MAJORITAIREMENT EUROPÉENNE.



3. ÉVOLUTION DU SECTEUR : UNE TENDANCE VERS LE SECTEUR DE LA MODE RAPIDE ?

- En 2005, on estimait que les **vêtements représentatifs représentaient 60 % du marché total des vêtements de travail**. Le style et la mode deviennent donc plus importants dans le secteur des vêtements de travail.
- Il faut toutefois nuancer cette tendance en tenant compte **de l'impact du covid 19** et du besoin croissant de vêtements de protection, notamment pour les professionnels de la santé, que la crise a engendré.
- Néanmoins, la production de vêtements de travail se fait de plus en plus dans des filiales ou chez des fournisseurs indépendants dans des pays à faible revenu.
- Sur un **échantillon de 50 entreprises européennes**, 15 ont moins de 50 employés, 20 ont entre 50 et 250 employés, 5 ont entre 250 et 500 employés, 5 ont plus de 500 employés et 4 entreprises ne fournissent pas ces données. On peut donc supposer que **la majorité de ces entreprises sous-traitent désormais leur production**.
- Les importations européennes de vêtements de travail extracommunautaires sont désormais dominées par la **Chine, la Tunisie et le Bangladesh**. Ensemble, ces trois pays représentent 30,6 % de toutes les importations de vêtements de travail dans l'union européenne.

3. ÉVOLUTION DU SECTEUR : UNE TENDANCE VERS LE SECTEUR DE LA MODE RAPIDE ?

- L'évolution du secteur soulève de nouvelles questions en termes de droits sociaux et de droits du travail. **L'importance croissante de la Chine** dans le secteur, par exemple, soulève des questions cruciales en termes de **liberté d'association**.
- Dans le même sens, le **poids du Bangladesh** pose la question de la santé et de la sécurité et de la participation (ou pas) des entreprises du workwear à des initiatives telles que **l'Accord international sur la santé et la sécurité**.
- L'importance **croissante de l'habillement représentatif**, soulèvent également des questions sur l'évolution de son modèle économique. Se rapproche-t-il du secteur de la **fast fashion**?
- Comment les entreprises européennes de vêtements de travail se comportent-elles en termes de **transparence** et de mise en œuvre de leur **devoir de vigilance**?
- Quel est le **poids du secteur dans les marchés publics** ?
- Quels sont les salaires typiques du secteur ? Le **salaire minimum vital** est-il respecté ?

Merci de votre attention !