

Mobility Approach Luminus



Van operationeel vlootbeheer naar mobility management

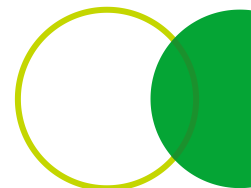


Bouwen aan een CO₂-neutrale energietoekomst, waar bescherming van de planeet, het menselijk welzijn en economische groei met elkaar verzoend worden dankzij elektriciteit en innovatieve oplossingen en diensten.

Startpunt
2017

2018

2024

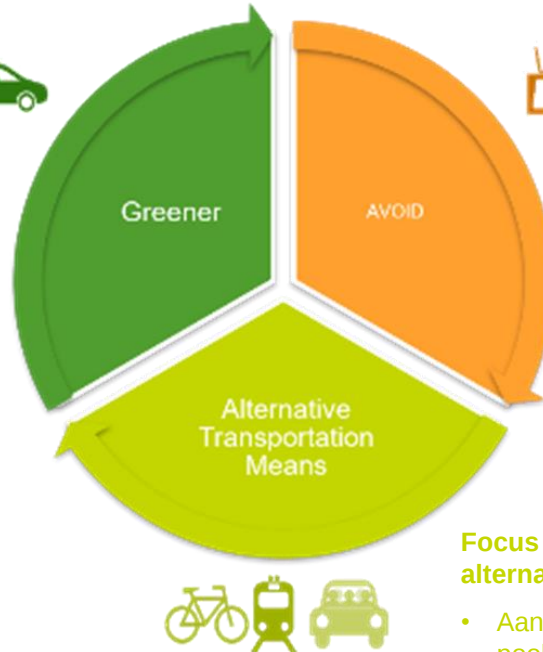


2

2019 – 2024 -

Stap voor stap naar een elektrificatie (enkel BEV!) van de vloot:

- Nieuwe car policy klaar voor elektrische wagens (2019)
- Lancering Project EV60 (2019)
- Installatie laadpalen op site/ medewerkers thuis (2019 -...)
- Sinds 1/1/2022 → enkel BEV
- Lancering Salary car (7/2022) = enkel BEV
- Doel: Q1 – 2026 volledig elektrische vloot



Vermijden van verplaatsingen:

- Van 2 dagen per week home working naar 2 dagen per week op kantoor
- Standaardvraag binnen de EDF Groep: moet ik me verplaatsen voor deze vergadering?

Focus op verschillende domeinen om gebruik van alternatieve vervoersmiddelen te stimuleren:

- Aanpak van de infrastructuur (poolfietsen/ deelwagens ipv poolwagens/ degelijke fietsenstallingen)
- Verhuis 3 kantoren: nabijheid openbaar vervoer is key
- Mobiliteitsbudget
- Mobility for All (via Skipr) voor alle medewerkers
- Mobiliteit in het cafetariaplan
- ...

Communication & Digitalisation is key

Gebruikte mobiliteitsapp's



en nog vele anderen...



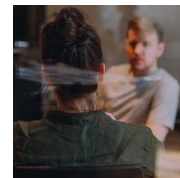
Gebruikte communicatiekanalen



Doelgerichte
pagina's per
onderwerp



Communities
per topic



1 op 1
gesprekken



Doelgerichte
mailings



Management
updates
Overleg sociale
partners



Infosessies

en nog vele anderen...

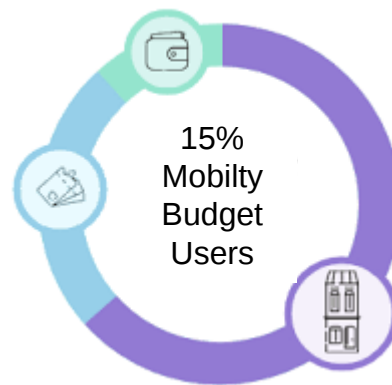
Resultaten?

Belangrijke daling van de CO₂ uitstoot

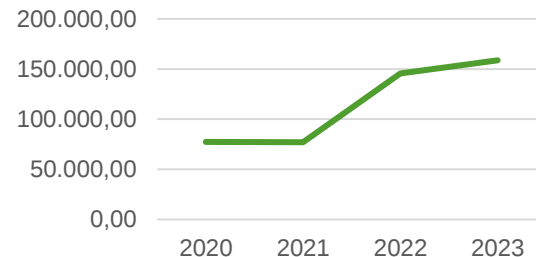
CO₂-uitstoot

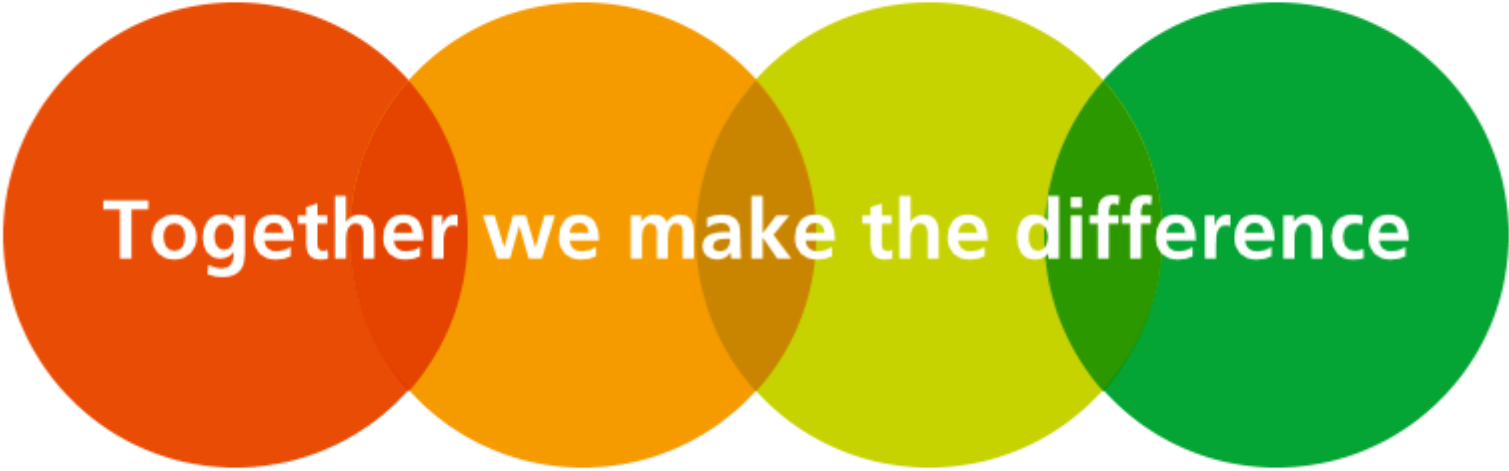
156382.53 Kg bespaard deze maand -34%

75% van de vloot
full EV



Evolutie fietskilometers
2020 - 2023





Together we make the difference

De la gestion opérationnelle de la flotte vers la gestion de mobilité

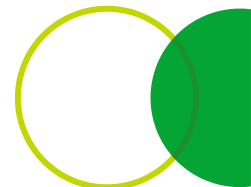


Construisons un avenir énergétique neutre en CO₂
conciliant préservation de la planète, bien-être humain
et développement économique grâce à l'électricité et
à des solutions et services innovants.

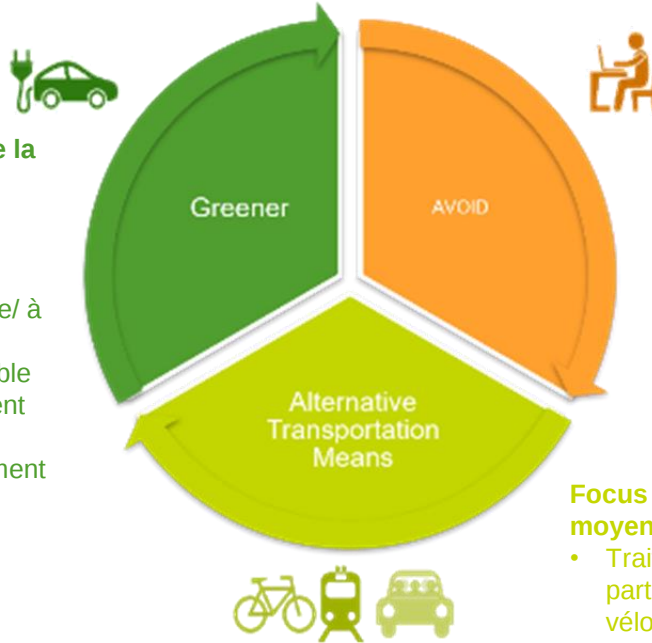
Startpunt
2017

2018

2024



2019 – 2024 -



Progressivement vers une électrification de la flotte (BEV uniquement!):

- Nouvelle Car Policy prêt pour les voitures électriques (2019)
- Launch EV60 (2019)
- Installation des bornes de recharges sur site/ à domicile des employés (2019 - ...)
- Depuis 1/1/2022 → uniquement BEV possible
- Lancement Salary car (7/2022) = uniquement BEV
- Objectif: Q1 – 2026 une flotte avec uniquement des voitures full électrique

Eviter les déplacements:

- Evolution de 2 jours homworking/semaine vers 2 jours/semaine au bureau
- Question standard (au sein du groupe EDF): dois-je me déplacer pour cette réunion?

Focus sur plusieurs domaines pour stimuler l'usage des moyens de transport alternatifs

- Traitement des infrastructures (vélo de pool/ voitures partagées au lieu de propres voitures de pool/ parking de vélo bien équipé)
- Déménagement de 3 bureaux: à proximité des transport en commun: facteur déterminant
- Introduction Budget Mobilité (2021)
- Mobility for All (via Skipr) pour tous les employés (2022)
- Mobilité dans le plan cafétaria
- ...

La digitalisation et la communication sont key!

Les applications utilisées

skipr



Et encore d'autres...

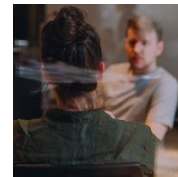
choisir le bon canal de communication pour avoir le plus d'impact possible



Pages par sujet



Des
communautés
par sujet



Entretiens
personnel



Des mails
ciblés



Des updates
réguliers au
management/
organisations
syndicales



Sessions
d'informations

Et encore d'autres...

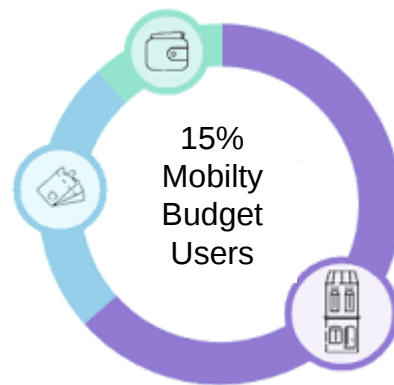
Résultats?

Diminution importante des
émissions CO₂

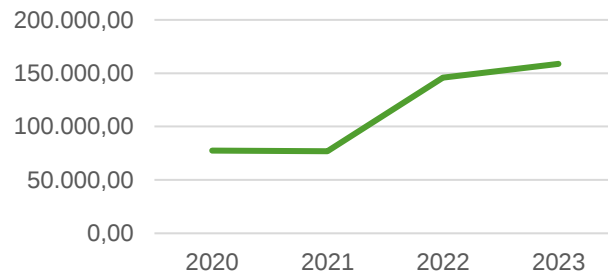
CO2-uitstoot

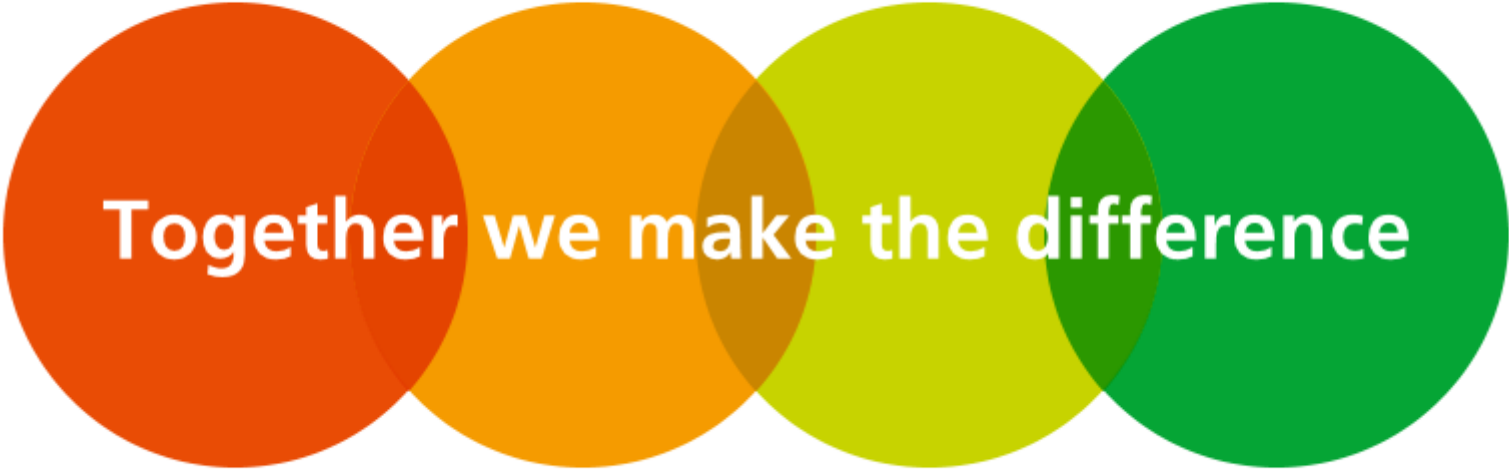
156382.53 Kg bespaard deze maand -34%

75% de la flotte
full électrique



Evolution km en vélo 2020 - 2023





Together we make the difference